



معًا نجعل الحياة أفضل

مدونة قواعد سلوك موردي شركة SC Johnson

التزامنا

رسالة من رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي للشركة



عملت SC Johnson لأكثر من 125 عامًا لجعل الحياة أفضل للأسر في جميع أنحاء العالم. ونستطيع القيام بذلك من خلال الابتكار وجودة منتجاتنا، والمسؤولية البيئية والاجتماعية التي توجّه أعمالنا، والأثر الإيجابي الذي نسعى لتحقيقه في المجتمعات التي نعمل فيها.

ويعتبر التزامنا بالنزاهة في جميع معاملتنا وأنشطتنا التجارية أمرًا أساسيًا لتحقيق هذا الهدف. كما أن دعم حقوق الإنسان والالتزام بالقوانين واللوائح تعتبر أمورًا غير قابلة للتفاوض بالنسبة لشركة SC Johnson.

بصفتنا شركة عائلية، لا يوجد شيء أكثر أهمية لدينا من معاملة الناس بعدل واحترام، والارتقاء إلى مستوى توقعات الأجيال القادمة. فنحن نسير على هدى مبادئنا ونتوقع من موردي شركة SC Johnson مشاركة هذا الالتزام للقيام بكل ما هو صواب.

Frank Johnson

اتش. فيسك جونسون، الرئيس والمدير التنفيذي

من هي SC Johnson؟

نحن شركة عائلية تقوم بتوظيف الأفراد على مستوى العالم وتبيع المنتجات في كل بلدان العالم تقريبًا. تتضمن علامتنا التجارية الموثوقة **GLADE**® و **KIWI**® و **OFF!**® و **PLEDGE**® و **RAID**® و **SCRUBBING BUBBLES**® و **SHOUT**® و **WINDEX**® و **ZIPLOC**® في الولايات المتحدة وخارجها، بالإضافة إلى **AUTAN**® و **TANA**® و **BAMA**® و **BAYGON**® و **BRISE**® و **KABIKILLER**® و **KLEAR**® و **MR. MUSCLE**® و **RIDSECT**® خارج الولايات المتحدة.



معاً نجعل الحياة أفضل

مدونة قواعد سلوك موردي شركة SC Johnson

تعمل SC Johnson كل يوم لإنتاج منتجات مبتكرة وعالية الجودة تجعل الحياة أفضل للأسر. ونسعى جاهدين لتحقيق التميز والتحسين المستمر في مكان العمل. ونعمل بجد لدعم مسؤوليتنا تجاه البيئة والمجتمعات التي نعمل فيها.

باعتبارنا شركة وطنية عالمية رائدة، فإننا ملتزمون بتوصيل هذه الرسالة مع الارتقاء إلى مستوى المبادئ الموجودة في قسم هذا ما نؤمن به الذي يوضح التزامنا بمساعدة كل مكان تعمل فيه الشركة على أن يكون مكاناً أفضل لأننا نتواجد به. (اقرأ قسم هذا ما نؤمن به على الموقع www.scjohnson.com/principles).

هدف مدونة قواعد سلوك الموردين هذه

تؤمن SC Johnson بالعمل على جعل كل مكان تعمل به أفضل لأنها تتواجد به. أينما نعمل، نحن ملتزمون باحترام الناس ودعم حقوق الإنسان العالمية، والالتزام بالقوانين واللوائح المحلية، والمساهمة بشكل إيجابي في مجتمعاتنا، وتقليل تأثيرنا على البيئة.

تسترشد عملياتنا في جميع أنحاء العالم بهذه المبادئ ونتوقع من موردينا، وجهات التصنيع المتعاقدة معنا، والمقاولين، والبائعين، وأي جهات أخرى تربطها بنا علاقات تجارية، وموفري السلع أو الخدمات، إجمالاً، "الموردين" مشاركة هذه الأخلاقيات والالتزام.

تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين أو "المدونة" هذه المتطلبات المطلوبة من موردي شركة SC Johnson، ونطلب من جميع موردينا الالتزام بها. وتحدد المدونة أيضاً طموحات موردينا الذين يعملون معنا على المدى الطويل. نحتفظ بحق إنهاء أي عقود وعلاقات تجارية مع أي مورّد لا يفي بمتطلبات هذه المدونة.

نبذة عن مدونة قواعد سلوك موردي شركة SC Johnson

توضح مدونة قواعد سلوك موردي شركة SC Johnson توقعات الشركة من مورديها في المجالات الرئيسية الأربعة:



أخلاقيات العمل



الاستدامة



الصحة والسلامة والبيئة



حقوق الإنسان والعمل

الركائز الرئيسية الأربعة

لقد دخلنا في شراكة مع منظمة تبادل البيانات الأخلاقية للموردين (SEDEX) للتعرف على المخاطر الاجتماعية والأخلاقية وتقييمها وإدارتها في سلسلة التوريد لدينا. ونعتمد التركيز على الجوانب ذات المخاطر الكبيرة والجوانب ذات المزايا الكبيرة. وسنعمل بالتعاون مع موردينا لتخفيف هذه المخاطر.

إذا أخفق أحد الموردين في الالتزام بأي جانب من جوانب المدونة، يجب أن يخبر هذا المورد شركة SC Johnson على الفور بهذا الانتهاك ويقوم بتنفيذ الإجراءات التصحيحية الفورية. وتحفظ شركة SC Johnson بحق إنهاء أي عقود وعلاقات تجارية مع أي مورّد لا يفي بمتطلبات هذه المدونة.

لإنشاء هذه المدونة، قامت شركة SC Johnson بمراجعة المبادئ الواردة في المعايير والمبادئ التوجيهية المعترف بها وأخذها بعين الاعتبار، بما في ذلك:

- المدونة المرجعية لبرنامج الامتثال الاجتماعي العالمي – <http://www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html>
- إعلان منظمة العمل الدولية لعام 1998 بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل – www.ilo.org/declaration/
- الميثاق العالمي للأمم المتحدة – www.unglobalcompact.org/
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة – www.un.org/en/documents/udhr/

إننا ندعم جهود تلك المنظمات التي تسعى إلى تحسين ظروف العمل والبيئة، ونشجع موردينا على تعزيز هذه المعايير نفسها.

تعد SC Johnson عضوًا في AIM-Progress وبرنامج الامتثال الاجتماعي العالمي (GSCP)، وهي برامج تعاون بين كبرى شركات السلع الاستهلاكية تعمل على تنسيق أنشطة سلسلة التوريد وتقليل التأثير على الموردين.

نبذة عن مدونة قواعد سلوك موردي شركة SC Johnson (تابع)

التوقعات

- يجب أن يلتزم جميع موردي شركة SC Johnson بمدونة قواعد سلوك موردي شركة SC Johnson. إننا ندرک أن الموردين قد يكون لديهم قواعد سلوك خاصة بهم، لكننا نتوقع من الموردين أن يتأكدوا من نشر مدونة قواعد سلوك موردي شركة SC Johnson، ومن الالتزام بها في جميع أنحاء سلسلة التوريد الخاصة بهم.
- نتوقع أن يحافظ موردي شركة SC Johnson على أعلى معايير السلوك، بما يتماشى مع أخلاقيات شركة SC Johnson والتزامها، وأن يسعوا لتحقيق أفضل الممارسات والتحسينات المستمرة في المجالات التي تتناولها الركائز الأربعة.
- وهذا يعني ما يلي:
 - يجب أن يلتزم موردي شركة SC Johnson بجميع القوانين واللوائح - سواء القوانين التي يتم تنفيذها في الوقت الحالي أو التي سيتم سننها/تعديلها في المستقبل - تسري على العمليات الخاصة بهم.
 - إذا قامت المدونة بإنشاء معايير سلوك أعلى من اللوائح والقوانين المعمول بها أو أكثر تقييداً منها، فلن يكون الالتزام بتلك القوانين واللوائح كافياً، ويجب على الموردين الالتزام بالمدونة إضافة لذلك.
 - إذا تم إبرام عقد مكتوب بين شركة SC Johnson وأحد الموردين بشروط تحتوي على أحكام أكثر تحديداً، فلا يُقصد من المدونة أن تحل محل تلك الأحكام. في حالة الوصول إلى الحد الذي يحدث فيه أي تعارض بين هذه المدونة وأي حكم آخر من أحكام عقد معين، تكون الأولوية لحكم العقد.
- يجب أن يظل الموردون أيضاً على اطلاع بأفضل الممارسات. نتوقع أنه في السعي لتحقيق أفضل الممارسات والتحسين المستمر، ستتطور توقعات وممارسات الأعمال الخاصة بشركة SC Johnson تماثياً مع ظروف السوق المتغيرة، وممارسات الصناعة والعوامل الأخرى ذات الصلة. ونتوقع من الموردين الالتزام بأحدث إصدار من المدونة تم نشره عبر الإنترنت أو تم تسليمه للموردين بشكل مباشر.
- يجب أن يحتفظ الموردون بجميع الوثائق والسجلات اللازمة لإثبات الالتزام بالمعايير الواردة في المدونة، وأن يتم توفير هذه الوثائق والسجلات لشركة SC Johnson أو مراجعي الشركة المعيّنين بناءً على طلبها.
- يجب أن يخضع الموردون لعمليات المراجعة أو التفتيش بواسطة موظفي شركة SC Johnson و/أو الجهات الخارجية المستقلة، والتي تغطي ممارسات العمل والتوظيف وغيرها من الأمور التي تناولتها المدونة، بإشعار مسبق أو بدون إشعار مسبق.
- يجب أن يقوم الموردون بناءً على الطلب، باعتماد التزامهم بهذه المدونة من شركة SC Johnson.
- يجب أن يلتزم الموردون بجميع سياسات التوريد الحالية والمستقبلية الخاصة بشركة SC Johnson. انظر صفحة 8.

هل لديك مخاوف؟

يعتبر دعم حقوق الإنسان والالتزام بالقوانين واللوائح أمراً أساسياً بالنسبة لشركة SC Johnson. إذا كان لديك أي مخاوف بشأن أحد موردي شركة SC Johnson فيما يتعلق بالأمور التي تتناولها هذه المدونة، فإن الخطوة الأولى التي يُفضل القيام بها هي الاتصال بأحد المسؤولين في شركة SC Johnson.

ولكن إذا كنت تفضل إبلاغ شركة SC Johnson بهذا التخوف دون الكشف عن هويتك لأي سبب من الأسباب، يمكنك القيام بذلك من خلال الاتصال بالخط الساخن للأخلاقيات والالتزام. سيقوم أحد موظفي الخط الساخن لدى جهة خارجية بالرد على مكالمتك، وسيقوم أحد المحاورين بتوثيق تفاصيل حالة الإبلاغ الخاصة بك. الخط الساخن للإبلاغ متوفر على مدار 24 ساعة طيلة أيام الأسبوع، ويتم بالسرية. وسيتم توجيه القضايا التي يتم الإبلاغ عنها إلى الإدارة القانونية بشركة SC Johnson للمتابعة.

- لإجراء المكالمات في الولايات المتحدة أو كندا، يمكنك الاتصال بالخط الساخن للأخلاقيات والالتزام على الرقم 877-883-6676.
 - لإجراء المكالمات خارج الولايات المتحدة أو كندا، انتقل إلى www.scjohnson.com/SupplyChainTransparency لمعرفة الرقم الخاص بالدولة.
- الرجاء ملاحظة أن الخط الساخن للأخلاقيات والالتزام مخصص فقط للإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالمتطلبات والتوقعات المبيّنة في هذه المدونة. فإذا أردت الإبلاغ عن أي أمور أخرى، الرجاء استخدام وسائل اتصالات المعتادة بالشركة. الخط الساخن مخصص فقط للإبلاغ عن القضايا المتعلقة بالمدونة.



حقوق الإنسان والعمل

أو الطائفة أو الجنس أو الهوية الجنسية أو التوجه الجنسي أو اللون أو الأصل القومي أو السن أو الإعاقة العقلية أو البدنية أو الظروف الصحية أو المرض أو الحمل أو الدين أو عضوية الاتحادات أو الحالة الاجتماعية أو الخبرة والتمرس أو الآراء السياسية والانتماءات السياسية. لا يجوز أن يتعرض أي موظف لأي نوع من أنواع المضايقات الجسدية أو الجنسية أو النفسية أو اللفظية أو سوء المعاملة من قبل موظف آخر أو أي شخص يقوم بدور الوكيل للمورد.

حظر العمل القسري

يحظر على الموردين استخدام العمل القسري أو الاتجار بالبشر بأي شكل من الأشكال - مثل السجن أو العبودية أو السخرة أو الاحتجاز أو غير ذلك.

حظر عمالة الأطفال

يجب أن يلتزم الموردون بالحد الأدنى الوطني لسن التوظيف، وسن إتمام التعليم الإلزامي أو أي استثناء محدد آخر، وينبغي ألا يقوموا بتوظيف أي شخص يقل عمره عن 15 عامًا. إذا تم تحديد الحد الأدنى المحلي للسن ليكون 14 عامًا وفقًا لاستثناءات منظمة العمل الدولية في الدول النامية، يجوز قبول هذا السن الأقل. ولكن يجب مناقشة هذا الاستثناء تحديدًا مع شركة SC Johnson والحصول على موافقة منها.

الحرية النقابية

يجب أن يعترف الموردون بحقوق العمال، على النحو الذي يسمح به القانون المحلي، في الانضمام للنقابات العمالية التي يختارونها أو تكوين النقابات، وفي المفاوضات الجماعية. حيثما يكون الموظفون ممثلين بنقابة معترف بها قانونًا أو ممثل للموظفين، سيعمل الموردون وفقًا للقوانين المحلية.

الالتزام بالأجور وساعات العمل

- **الأجور والمزايا** - يجب على الموردين الوفاء بقيم الأجور المقررة وفق القانون والمزايا الخاصة بكل موظف أو تجاوزها. يجب على الموردين، قبل الاتفاق مع الموظفين على العمل، تقديم معلومات مكتوبة واضحة لكل موظف بشأن ظروف العمل، ولا يجوز الاقتطاع من أجر العامل بسبب المخالفات التأديبية.
- **ساعات العمل** - يجب على الموردين الالتزام بساعات العمل وفترات الراحة التي ينص عليها القانون، وعدم تطبيق العمل الإضافي إلا عندما يُعطى كل موظف أجره كاملاً وفقًا للقانون المحلي، وتطبيق العمل الإضافي بمسؤولية مع إبلاغ كل موظف في وقت التعاقد عندما يكون العمل الإضافي الإلزامي شرطًا من شروط العمل.

من الأمور الأساسية في مبادئنا هذا ما نؤمن به الخاصة بشركة SC Johnson الاعتقاد الذي ذكره هربرت جونسون الأب عام 1927 أن "التعامل الودي مع الأفراد هو الشيء الدائم الوحيد في أي عمل تجاري. وهو المادة الوحيدة. والباقي هو مجرد ظل."

ويدفعنا ذلك إلى التعامل بنزاهة في جميع الأوقات واحترام كرامة كل شخص كإنسان يستحق المعاملة العادلة وتكافؤ الفرص.

نتوقع أن يشاركنا موردونا هذه الأخلاقيات وأن يقوموا بتعزيز أفضل الممارسات والتحسين المستمر في:

- الاعتراف بحقوق الأفراد
- الأجور والمزايا
- ظروف العمل
- عدم التمييز في كل جوانب العمل

متطلباتنا

نريد المتطلبات التالية من موردينا:

الالتزام بالقوانين

يُتوقع من الموردين الالتزام بجميع اللوائح والقوانين الوطنية و/أو المحلية المعمول بها فيما يتعلق بحقوق الإنسان والعمالة والتوظيف.

حظر التمييز والمضايقة وسوء المعاملة

يحظر على الموردين التمييز في العمل - بما في ذلك التوظيف، والأجور، والترقيات، والانضباط، وإنهاء الخدمة أو التقاعد - على أساس العرق





طموحاتنا

بالإضافة إلى ذلك، يُتوقع من الموردين ما يلي:

- أن يكون لديهم برنامج صحة مهنية قيد التنفيذ يعمل بشكل مستمر على تحسين ظروف العمل للموظفين لدى المورد، ويهدف إلى تقليل الإصابات والحالات الطبية التي تحدث في العمل.
- تقديم رؤية يتم نشرها على نطاق واسع بشأن مسؤولية المورد عن صحة موظفيه وسلامتهم، فضلاً عن الإدارة البيئية فيما يتعلق بالعمليات الخاصة به.
- المراقبة والرقابة والعمل لتقليل النفايات الناتجة عن العمليات الخاصة بالمورد والانبعاثات وتأثيرات هذه العمليات.

إن أحد تطلعاتنا الأكثر أهمية هو العمل بأمان في جميع أنحاء العالم في كل ثانية من كل يوم، ونتوقع من كل مورد مشاركة هذا التطلع.

تعتبر السلامة أولوية غير قابلة للتفاوض بالنسبة لشركة SC Johnson، ونتوقع أن يكون الأمر كذلك بالنسبة لجميع موردينا.

متطلباتنا

نريد المتطلبات التالية من موردينا:

- يجب أن يلتزم الموردون بجميع اللوائح والقوانين الوطنية و/أو المحلية المعمول بها فيما يتعلق بسلامة العمال وحمايتهم.
- من المتوقع أيضاً أن يكون لدى الموردين نظام لإدارة الصحة والسلامة والبيئة قيد التنفيذ وأن يقوم هذا النظام باتخاذ خطوات كافية لمنع الحوادث والإصابات، بما في ذلك:
 - إجراء عمليات التحليل والتحقق والتصحيح في الوقت المناسب لأي إصابة أو خطأ خطير، بما في ذلك اتخاذ الإجراءات لمنع التكرار في المستقبل.
 - تحديد قائد ذي خبرة لإدارة الصحة والسلامة والبيئة يقوم بالإشراف على التدريب، وتوثيق تحليلات السلامة، وتوفير معدات الحماية الشخصية الكافية للموظفين.
 - الاحتفاظ بسجل موثق بلجمالي معدلات الحوادث، بما يتفق عموماً مع تعريف هيئة إدارة السلامة والصحة المهنية OSHA الأمريكية.
 - وضع نظام إدارة نفايات يعمل على تجنب تلوث الغلاف الجوي والتربة و/أو المياه.





كما نشجع الموردين على العمل لتحسين أدائهم البيئي بشكل مستمر، والاتجاه نحو إنشاء مقاييس ومستهدفات لتقليل الأثر البيئي لأنشطتهم.

إدارة المعلومات وتوفيرها

يجب على الموردين الاحتفاظ بسجلات دقيقة ومفصلة لسلسلة التوريد مع إتاحتها وفقاً للطلب. يجب أن تتضمن السجلات المصادر المادية وأي شهادات بيئية حسب مقتضى الحال.

طموحاتنا

بالإضافة إلى ذلك، يُتوقع من الموردين ما يلي:

الالتزام بسياسات التوريد المستدامة لشركة SC Johnson

يجب أن يفهم الموردون سياسات التوريد المستدامة الحالية والمستقبلية لشركة SC Johnson وأن يلتزموا بها. ويشمل ذلك، ولا يقتصر على، الخطوط التوجيهية لتوريد اللب والورق ومواد التعبئة والتغليف وزيت النخيل.

حساب الأثر البيئية وتقليلها

نشجع الموردين على حساب أثار الكربون والمياه والنفايات باستخدام أساليب مثل مشروع الكشف عن الكربون CDP، وتحديد الجهود اللازمة لتقليل أثارها وتطبيقها.

الالتزام بالتحسين المستمر

نشجع الموردين على العمل لتحسين أدائهم البيئي بشكل مستمر، والاتجاه نحو إنشاء مقاييس ومستهدفات لتقليل الأثر البيئي لأنشطتهم.

دعم تحقيق الأهداف البيئية لشركة SC Johnson

نحن نعمل في شركة SC Johnson بشكل مستمر لتحسين تأثيرنا على البيئة. لقد وضعنا أهدافاً بيئية فيما يتعلق بزيادة نسبة المكونات التي لها تأثير أقل على البيئة وصحة الإنسان، وتقليل أثار الكربون، والحد من النفايات من خلال زيادة استخدام المحتوى المعاد تدويره بعد الاستهلاك، وتقليل استخدام المواد البكر في التعبئة والتغليف. ونشجع موردينا على المشاركة معنا في تطوير أهدافنا البيئية.

إن حماية البيئة في شركة SC Johnson هو التزام مستمر. فنحن نعمل كل يوم لإنشاء منتجات مميزة، واستخدام موارد أقل، وضمان قدر أقل من النفايات، وخدمة الصالح العام. ونتوقع نفس الشيء من موردينا، ولنلتزم بالعمل معهم لمساعدتهم على تقليل أي تأثيرات سلبية على البيئة تنشأ عن عملياتهم.

متطلباتنا

نريد المتطلبات التالية من موردينا:

الالتزام بالقوانين

يجب على الموردين الالتزام باللوائح والقوانين ذات الصلة في البلدان التي يعملون بها وتلبية المعايير الدولية لحماية البيئة أو تجاوز هذه المعايير.

- حظر محتويات المنتجات المحظورة أو المقيدة - يجب على الموردين تنفيذ برامج لضمان عدم احتواء المنتجات على مواد محظورة أو مقيدة وفقاً لتوجيهات الحكومات المحلية أو شركة SC Johnson.

- الاحتفاظ بالتصاريح البيئية ومتطلبات الإبلاغ - يجب على الموردين الحصول على جميع السجلات والتصاريح البيئية اللازمة والاحتفاظ بها وتحديثها - مثل مراقبة التفريغ - واتباع المتطلبات التشغيلية ومتطلبات الإبلاغ الخاصة بهذه التصاريح.

إدارة المواد الخطرة بشكل ملائم

يجب على الموردين تحديد المواد الكيميائية وغيرها من المواد وإدارتها والتي قد تشكل خطراً إذا تم إطلاقها في البيئة؛ وضمان تقديم التدريب الكافي للعاملين؛ وضمان سلامة التعامل والحركة والتخزين وإعادة الاستخدام؛ والالتزام باللوائح والقوانين المعمول بها فيما يتعلق بالتصنيف من أجل إعادة التدوير والتخلص من هذه المواد.





على سبيل المثال، يمكن أن يشمل ذلك المواقف التي يكون فيها لأحد موظفي المورد أو لأحد أفراد عائلة الموظف علاقة عمل أو علاقة عائلية أو أي علاقة أخرى بموظفي شركة SC Johnson يمكن أن تؤثر على عمل الشركة مع هؤلاء الموردين، أو الحالات التي يكون فيها لأحد موظفي شركة SC Johnson مصلحة مالية أو أي مصلحة أخرى من أي نوع في العمل الخاص بالمورد، أو العكس.

الالتزام بسياسة شركة SC Johnson الخاصة بالهدايا

نؤمن بالمنافسة العادلة بين موردي شركة SC Johnson وأن قرارات العمل السليمة تستند إلى معايير موضوعية. من أجل ضمان المنافسة العادلة والحفاظ على الموضوعية، وضعت شركة SC Johnson سياسات داخلية صارمة تحظر على موظفي الشركة قبول أي هدايا أو وسائل ترفيه، بما في ذلك الوجبات، من خارج شركاء العمل، بغض النظر عن قيمتها. ويجب على الموردين الالتزام بسياسة شركة SC Johnson وعدم تقديم أي هدايا أو أي وسيلة من وسائل الترفيه لموظفي الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، تحظر سياسات شركة SC Johnson على موظفي الشركة تقديم الهدايا أو وسائل الترفيه للموردين إلا في ظروف عمل محدودة تكون فيها هذه الهدايا أو وسائل الترفيه ذات قيمة رمزية، وعندما تكون هذه الهدايا أو وسائل الترفيه أمراً متعارفاً عليه في العمل، وعندما لا تتسبب في إلزام المورد بشيء، ولا تنتهك سياسات المورد واللوائح والقوانين المعمول بها. يحظر على موظفي شركة SC Johnson تقديم أي هدايا أو وسائل ترفيه للتأثير على المورد بشكل غير ملائم. يجب على الموردين إخطار شركة SC Johnson بأي سياسات تسري على ممارسات المورد فيما يتعلق بقبول الهدايا ووسائل الترفيه، وأي انتهاك لهذه السياسات.

تعمل شركة SC Johnson كل يوم لمزاولة أعمالها بطريقة عادلة وأخلاقية، ولوضع معايير عالية لنزاهة العمل. ونتوقع نفس الشيء من موردينا.

يجب أن يلتزم الموردون بجميع اللوائح والقوانين التي تسري على العمليات أو الأنشطة الخاصة بهم، سواءً على المستوى المحلي أو الوطني أو الدولي.

متطلباتنا

نريد المتطلبات التالية من موردينا:

الالتزام بقوانين مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد لا تقبل شركة SC Johnson، تحت أي ظرف من الظروف، تقديم عمولات أو رشوات أو أي شكل آخر من أشكال المدفوعات أو تلقيها والتي تكون غير قانونية بموجب اللوائح أو القوانين المعمول بها - بما في ذلك تلك المعروفة باسم "مدفوعات التسهيل". يجب أن يلتزم الموردون بقانون مكافحة الممارسات الأجنبية الفاسدة الأمريكي لعام 1977، وقانون مكافحة الرشوة في المملكة المتحدة لعام 2010 وجميع اللوائح والقوانين الأخرى المعمول بها فيما يخص مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد على المستوى المحلي. وحتى في حالة عدم وجود لوائح أو قوانين مشابهة، فإن شركة SC Johnson تحظر العمولات والرشوات أو المدفوعات غير القانونية المقدمة إلى الموردين أو بواسطتهم.

الالتزام بقوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة

يجب أن يلتزم الموردون بجميع لوائح وقوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة التي تسري على العمليات الخاصة بهم.

وبالإضافة إلى ذلك، نريد تلبية المتطلبات التالية الخاصة بشركتنا فيما يتعلق بأخلاقيات العمل:

تجنب تضارب المصالح والكشف عنها

يتمثل تعريف تضارب المصالح لدينا بأنه أي حالة تتعلق بأعمالنا تنطوي على إعاقة فعلية أو ظهور معقول لإعاقة قدرة أي من موظفي شركة SC Johnson على ممارسة عمله بموضوعية واستقلالية، لتحقيق مصلحة الشركة على أفضل وجه. يجب على الموردين تجنب المواقف التي قد يحدث فيها تضارب مصالح ويجب عليهم إبلاغ شركة SC Johnson بأي حالة من حالات تضارب المصالح.

نحن نسعى إلى معاملة عملائنا ومستهلكينا وموردينا وشركائنا التجاريين الآخرين بإنصاف، وبما يتماشى مع الممارسات التجارية السليمة، ووفقاً للوائح والقوانين المعمول بها.

مدونة قواعد سلوك الموردين لشركة
Johnson & Son, Inc.
اعتباراً من أغسطس 2017

لمزيد من المعلومات، الرجاء الاتصال بمسؤول المشتريات الذي تتواصل معه عادة، أو:

قسم المشتريات العالمية بشركة SC Johnson
1525 Howe Street
Racine, WI
53403

الهاتف: 262-260-2000

موقع الويب: www.scjohnson.com

SC Johnson

A FAMILY COMPANY

يعتبر دعم حقوق الإنسان والالتزام بالقوانين واللوائح أمراً أساسياً بالنسبة لشركة SC Johnson. إذا كانت لديك أي مخاوف متعلقة بالمتطلبات والتوقعات المبينة في هذه المدونة، فالرجاء الاتصال بالخط الساخن للأخلاقيات والالتزام. بيانات الاتصال مبينة في الصفحة 5.