



打造更优质的生活， 让我们携手并进

《庄臣供应商行为准则》

 Johnson

A FAMILY COMPANY

我们的承诺

我们的主席兼首席执行官致辞



超过 125 年，庄臣不断致力于为全球家庭打造更优质的生活。我们通过产品产品创新和质量、引导我们行动的环境和社会责任以及致力于在我们开展业务的社区发挥积极影响力实现这一目标。

实现此目标的根本是在我们的所有业务活动和互动中致力于兑现正直诚信的承诺。支持人权、遵守法律法规对庄臣而言不容置辩。

作为家族企业，本着公平和尊重原则对待每一位员工并兑现造福子孙后代的承诺最为重要。我们依据原则办事，我们也希望庄臣供应商能够同样致力于做正确的事情。

Fisk Johnson

H. Fisk Johnson 董事长兼首席执行官

庄臣简介

我们是一家家族企业，我们的员工遍布全球各地，我们的产品几乎在全球各大国家/地区均有销售。我们值得信赖的品牌包括在美国和美国境外销售的 GLADE®、KIWI®、OFF!®、PLEDGE®、RAID®、SCRUBBING BUBBLES®、SHOUT®、WINDEX® 和 ZIPLOC® 以及在美国境外销售的 AUTAN®、TANA®、BAMA®、BAYGON®、BRISE®、KABIKILLER®、KLEAR®、MR. MUSCLE® 和 RIDSECT®。



打造更优质的生活，让我们携手并进

《庄臣供应商行为准则》

庄臣持续生产出创新、高质量产品，为广大家庭打造更优质的生活。我们致力于追求卓越并不断改善我们的工作场所。此外，我们还全力履行我们对环境以及我们开展业务的社区的责任。

作为领先全球企业公民，我们致力于完成这一使命，同时践行《我们的信念》中的原则——该指导原则列出了我们为公司开展业务的每一个地方打造更优环境的承诺，因为我们就在那里，我们责无旁贷。（请访问 www.scjohnson.com/principles 阅读《我们的信念》。）

《供应商行为准则》的目的

庄臣始终致力于为开展业务的每一个地方打造更优环境，因为我们就在那里，我们责无旁贷。无论我们在何处办公，我们都致力于尊重员工和支持普遍人权、遵守当地法律法规、为我们所在社区做出积极贡献并最大程度地减少我们对环境的影响。

我们的全球公司依据这些原则运营，我们也希望我们的供应商、合约制造商、承包商及其他业务合作伙伴和产品或服务提供者（统称为“供应商”）共同遵守这一行为准则和承诺。

本《供应商行为准则》（简称《准则》）明确规定了我们对庄臣供应商的要求，我们要求所有供应商严格遵守。《准则》也阐明了我们对与我们长期合作的供应商的期望。我们保留终止不符合本《准则》要求的任何供应商的任何合同和业务关系的权利。



关于《庄臣供应商行为准则》

庄臣的《供应商行为准则》概述了公司在四大关键支柱领域对其供应商的期望：



人权和劳工



安全、健康和环境



可持续性发展



商业道德

四大关键支柱

在制定本《准则》时，庄臣审核并考虑了在公认标准和指导原则中列出的原则，其中包括：

- 《全球社会责任合规方案参考规范》—<http://www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html>
- 国际劳工组织《1998年关于工作的基本原则和权利的声明》—www.ilo.org/declaration/
- 联合国《全球契约》—www.unglobalcompact.org/
- 联合国《世界人权宣言》—www.un.org/en/documents/udhr/

我们支持此类组织致力于改善工作和环境条件的工作，我们也鼓励我们的供应商推行上述相同标准。

庄臣是 AIM-Progress 和《全球社会责任合规方案》（由致力于协调供应链活动并最大程度减少对供应商影响的主要消费品公司组成的国际性组织）的成员。

我们与《供货商商业道德信息交流》(SEDEX) 合作以识别、评估和管理我们供应链中的社会和道德风险。我们旨在关注存在最高风险和最大潜在利益的领域。我们将与我们的供应商合作以降低这些风险。

如果供应商无法遵守《准则》的任何部分，则该供应商必须立即通知庄臣相关违反情况并实施即时纠正措施。庄臣保留终止不符合本《准则》要求的任何供应商的任何合同和业务关系的权利。

接下页

关于《庄臣供应商行为准则》 (续)

期望

所有庄臣供应商都必须遵守《庄臣供应商行为准则》。我们理解供应商可能已制定有自己的行为准则，但我们希望供应商确保在其供应链中传达和遵守《庄臣供应商行为准则》。

我们希望庄臣供应商能够维持最高行为标准、遵守庄臣的行为准则和承诺并确保在四大支柱领域中采用最佳实践并持续改进。

这就意味着：

- 庄臣供应商必须遵守所有适用其公司的法律法规（无论是现行还是未来制定/修改）。
- 如果《准则》所制定的标准高于或比适用法律法规更具限制性，则供应商除了遵守相关法律法规之外，还必须遵守《准则》。
- 如果庄臣和供应商签订了包含更具体规定的条款的书面合同，《准则》并不意味着取代此类规定。如果《准则》与特定合同的任何其他规定产生冲突，则以合同规定为最高标准。
- 供应商也必须采取最新的最佳实践。我们希望在实现最佳实践和持续改进的同时，庄臣自身的业务实践和预期能够根据不断变化的市场条件、行业实践和其他相关因素得到提高。我们希望供应商能够遵守在线发布或通过其他方式直接提供给供应商的最新版《准则》。
- 供应商必须保存证明符合《准则》标准的所有文件和记录，并要求向庄臣或其指定审核员提供此类文件和记录。
- 供应商必须接受庄臣人员和/或独立第三方的审核或检查，包括劳工和雇佣实践以及我们《准则》中阐明的其他事项，无论是否有提前通知。
- 根据要求，供应商必须向庄臣证明其符合《准则》要求。
- 供应商必须遵守庄臣的所有现行和未来采购政策。具体请见第 8 页。

存在疑虑？

支持人权、遵守法律法规是庄臣的根本原则。如果您在本《准则》所涵盖的事项方面对庄臣供应商存在疑虑，首先最好就是与您的庄臣联系人沟通。

但是，如果基于任何原因您更希望匿名向庄臣提交您的疑虑，您可拨打我们的道德与合规热线进行举报。您的电话将由第三方热线电话运营商接听，接听者将记录您的报告的详细信息。举报热线全天候开通并且保密。所举报的问题将转交给庄臣法律部门进行跟进。

- 美国或加拿大致电请拨打道德与合规热线 877-883-6676。
- 美国或加拿大境外致电请访问 www.scjohnson.com/SupplyChainTransparency 以确定国家/地区特定代码。

请注意，道德与合规热线仅用于举报本《准则》所阐明的要求和期望的相关疑虑。对于其他任何沟通，请通过常规方式联系本公司。热线仅用于举报《准则》相关问题。



庄臣的《我们的信念》原则声明的根本就是信念，1927 年 Herbert F. Johnson 先生说道：“人的信誉为任何事业中唯一持久的东西。它是唯一的实体。其余皆为幻影。”

这一信念促使我们在任何时候都本着正直诚信的原则做事，并本着尊重态度对待每一位员工，把他们当作应获得公平待遇和平等机会的独立个体看待。

我们希望我们的供应商能够共同这一行为准则并促进以下领域的最佳实践和持续改进：

- 认可个人权利
- 薪酬和福利
- 雇佣条件
- 在雇佣的各个方面采取非歧视性原则

我们的要求

我们对我们的供应商制定了下列要求：

遵守法律

供应商应遵守与人权、劳工和雇佣相关的所有适用国家和/或当地法律法规。

禁止歧视、骚扰与虐待

供应商在雇佣（包括招聘、薪酬、晋升、纪律、解聘或退休）中不得基于种族、种姓、性别、性别认同、性取向、肤色、



国籍、年龄、精神或身体残疾、健康状况或疾病、妊娠、宗教、工会会员、婚姻状况、退伍军人身份或政治见解/从属关系等理由歧视员工。任何员工不得受到其他员工或任何作为供应商代理的人员的任何身体、性、心理或口头骚扰或虐待。

禁止强迫劳工

供应商不得使用强迫劳工或任何形式的贩卖人口——监狱、奴役、契约、抵押或其他方式。

禁止童工

供应商必须遵守最低就业年龄、义务教育年龄或任何其他指定例外情况的相关国家规定，且不得雇佣未满 15 周岁的任何员工，以较高者为准。如果当地法律根据国际劳工组织的发展中国家例外情况将最低就业年龄规定为 14 周岁，则该较低年龄可被接受。但是，这种例外情况必须与庄臣进行具体讨论并获得庄臣同意。

结社自由

供应商必须根据当地法律尊重工人加入或组建自己选择的工会并进行集体谈判的权利。在员工有法律认可的工会或员工代表的情况下，供应商应按当地法律行事。

遵守工资和工时法律

- **薪酬和福利**——供应商必须达到或高于每名员工的法定工资率和福利。供应商必须在雇佣之前为每名员工提供关于其雇佣条件的可理解书面信息，且不可因违纪情况扣除工人工资。
- **工时**——供应商必须遵守法定的工作时间和休息时间，仅在按照当地法律为每名员工提供完全补偿的情况下使用加班，负责任地实施加班，如果强制加班是雇佣条件之一，则必须告知每一名员工。



我们的标准

安全、健康和环境

安全是庄臣不容置辩的首要任务，我们希望我们的所有供应商也以相同的态度重视安全问题。

我们的要求

我们对我们的供应商制定了下列要求：

供应商必须遵守与工人安全和保护相关的所有适用国家和/或当地法律法规。

供应商也应制定有自己的安全、健康和环境管理制度以采取适当措施防止事故和人身伤害，其中包括：

- 分析，调查和及时纠正任何损害或严重险情（包括采取行动）以避免未来重复发生。
- 指定一名经验丰富的领导者领导安全、健康和环境管理，负责培训、记录在案的安全分析并为员工提供充足的个人防护装备。
- 保存记录在案的总事故率追踪记录，一般遵循美国 OSHA 的规定。
- 维护废物处理制度，避免对大气、土壤和/或水造成污染。



我们的期望

此外，供应商应该：

- 制定职业健康计划，不断改善供应商员工的工作条件，致力于减少工作中发生的伤害和疾病。
- 提供供应商在员工的安全和健康以及与运营相关的环境管理方面所负有的广泛沟通的责任愿景。
- 监督、控制并努力减少或消除供应商运营所产生的废物、排放量和影响。

在全球范围内每时每刻安全运营是我们最重要的期望之一，我们希望每个供应商共同实现这一期望。



我们的标准

可持续性发展

在庄臣，保护环境是一项持续承诺。我们每天都致力于用更少的资源打造优秀产品，确保减少废物产生并为更多人带来益处。

我们对我们的供应商拥有相同期望，我们致力于与供应商携手合作，帮助他们最大程度减少运营过程中所产生的任何负面环境影响。

我们的要求

我们对我们的供应商制定了下列要求：

遵守法律

供应商必须遵守运营所在国家/地区的相关法律法规并符合或高于环境保护国际标准。

- **防止禁止或限制产品成分**——供应商必须实施相关方案以确保产品中不包含当地政府或庄臣指明的限制或禁止材料。
- **维护环境许可证和报告**——供应商必须获得、维护和保存当前所有必需的环境登记和许可证（如排放监测）并遵循此类许可证的操作和报告要求。

适当地管理危险材料

供应商必须识别和管理释放到环境中可能会造成危害的化学品和其他材料；确保为工人提供充分培训；确保安全处理、运输、储存和再利用；遵守回收和处理的适用标签法律法规。



我们鼓励供应商致力于持续提高他们的环境绩效并进一步制定减少其活动对环境的影响的指标和目标。

管理和提供信息

供应商必须保存详细和准确的供应链记录并可按要求提供。记录必须包括材料来源和任何适用环境认证。

我们的期望

此外，供应商应该：

遵守庄臣可持续采购政策

供应商必须理解和遵守现行和未来的庄臣可持续采购政策。这些政策包括但不限于纸浆、纸、包装和棕榈油负责任采购准则。

计算并减少环境足迹

我们鼓励供应商使用公认的方法（如碳排放披露项目）来计算他们的碳、废物和水足迹，并制定和实施相应措施以减少他们的足迹。

致力于持续改进

我们鼓励供应商致力于持续提高他们的环境绩效并进一步制定减少其活动对环境的影响的指标和目标。

支持庄臣环保目标的实现

在庄臣，我们不断致力于改善我们的环境足迹。我们已制定相关环保目标以提高对环境和人体健康影响较小的成分含量，减少我们的碳足迹，并通过在我们的包装中增加使用消费后再生成分和减少使用原生材料来减少废物。我们鼓励我们的供应商与我们合作以进一步实现我们的环保目标。



我们的标准

商业道德

庄臣本着公平和合乎道德的方式处理日常业务，并制定了商业诚信高标准。我们希望供应商也这样做。

供应商必须遵守适用其公司或活动的所有当地、国家或国际法律法规。

我们的要求

我们对我们的供应商制定了下列要求：

遵守反贿赂和反腐败法律

庄臣在任何情况下均不宽恕提供、收取回扣或贿赂或任何其他违反适用法律法规的付款形式，包括被称为“疏通费”的款项。供应商必须遵守美国 1977 年《反海外腐败法》、英国 2010 年《反贿赂法》和所有其他适用的当地反贿赂或反腐败法律法规。即使不存在类似法律法规，庄臣也禁止供应商提供或接受回扣、贿赂或不当付款。

遵守反垄断和竞争法律

供应商必须遵守适用其公司的所有反垄断和竞争法律法规。

此外，我们也针对商业道德制定了庄臣的具体要求：

避免和披露利益冲突

我们将利益冲突定义为涉及我们业务且庄臣员工客观并独立地以符合庄臣最高利益的方式办事的能力受到实际损害或可能受到损害的任何情况。供应商必须避免可能产生利益冲突的情况并必须向庄臣披露任何利益冲突。

我们致力于公平地对待我们的客户、消费者、供应商和其他业务合作伙伴，保持一致的良好商业惯例并遵守适用法律法规。



例如，可能包括这样一种情况：供应商员工或员工的家庭成员与可影响庄臣与供应商之间的业务的庄臣员工存在业务、家庭和其他关系，或者庄臣员工对供应商业务存在财务或其他任何利益，反之亦然。

遵守庄臣礼品政策

我们坚持庄臣业务供应商之间的公平竞争并相信良好的业务决策基于客观标准。为了确保维护公平竞争和客观性，庄臣制定了严格的内部政策，禁止庄臣员工接受外部业务合作伙伴提供的任何价值的礼品或招待（包括用餐）。供应商必须遵守庄臣政策，不为庄臣员工提供任何礼品或招待。

此外，庄臣政策禁止庄臣员工向供应商提供礼品或招待，在有限业务环境除外，即此类礼品和招待价值微不足道，且仅限此类礼品和招待是商业惯例，不会导致供应商负有责任，也不会违反供应商政策和适用法律法规。庄臣禁止员工提供任何礼品或招待以不恰当地影响供应商。供应商必须通知庄臣适用于供应商接受礼品和招待的做法的任何政策以及任何违反此类政策的做法。

S. C. Johnson & Son, Inc.
《供应商行为准则》
2017 年 8 月

有关详细信息，请联系您的常规采购联系人，或：

SC Johnson Global Procurement
1525 Howe Street
Racine, WI
53403

电话：262-260-2000

网站：www.scjohnson.com


A FAMILY COMPANY

支持人权、遵守法律法规是庄臣的根本原则。如果您对本《准则》所阐明的要求和期望存在疑虑，请拨打我们的道德与合规热线。
联系信息请见第 5 页。