



Razem zmieniamy życie na lepsze

Kodeks postępowania dostawców SC Johnson

Nasze zobowiązanie

List od naszego Przewodniczącego i Prezesa Zarządu



Od ponad 125 lat SC Johnson stara się zmienić życie rodzin na całym świecie na lepsze. Osiągamy to dzięki innowacjom i jakości naszych produktów, odpowiedzialności społecznej i środowiskowej, którą kierujemy się w naszych działaniach, oraz pozytywnemu wpływowi, jaki chcemy mieć na społeczności, w których działamy.

Fundamentalne znaczenie dla osiągnięcia tego celu ma nasze zobowiązanie do zachowania uczciwości we wszystkich naszych działaniach i relacjach biznesowych. SC Johnson bezdyskusyjnie wspiera prawa człowieka oraz przestrzega przepisów ustawowych i wykonawczych.

Jesteśmy firmą rodzinną i nie ma dla nas nic ważniejszego niż traktowanie ludzi w sposób sprawiedliwy i z szacunkiem oraz spełnianie oczekiwań przyszłych pokoleń. Kierujemy się naszymi zasadami i oczekujemy, że dostawcy SC Johnson podzielają nasze zaangażowanie, by postępować słusznie i uczciwie.

H. Fisk Johnson, Przewodniczący i Prezes Zarządu

Czym jest SC Johnson?

Jesteśmy firmą rodzinną, która zatrudnia ludzi na całym świecie i sprzedaje swoje produkty w niemal każdym kraju. Nasze zaufane marki obejmują GLADE®, KIWI®, OFF!®, PLEDGE®, RAID®, SCRUBBING BUBBLES®, SHOUT®, WINDEX® i ZIPLOC® w Stanach Zjednoczonych i poza nimi, a także AUTAN®, TANA®, BAMA®, BAYGON®, BRISE®, KABIKILLER®, KLEAR®, MR. MUSCLE® i RIDSECT® poza Stanami Zjednoczonymi.



Razem zmieniamy życie na lepsze

Kodeks postępowania dostawców SC Johnson

Każdego dnia SC Johnson pracuje nad produkcją innowacyjnych produktów o wysokiej jakości, dzięki którym życie rodzin staje się lepsze. Dążymy do doskonałości i ciągłej poprawy miejsc pracy. Nieustannie pracujemy nad wypełnianiem naszego obowiązku jakim jest odpowiedzialność za środowisko i społeczność, w których działamy.

Jako wiodące przedsiębiorstwo globalne, jesteśmy zobowiązani do realizacji tej misji poprzez przestrzeganie zasad filozofii *This We Believe* (W to wierzymy), która określa nasze zaangażowanie w ulepszaniu każdego miejsca, w którym działamy, ponieważ jesteśmy jego częścią. (Przeczytaj *This We Believe* (W to wierzymy) na stronie www.scjohnson.com/principles.)

Cel niniejszego Kodeksu postępowania dostawców

SC Johnson wierzy w ulepszanie każdego miejsca, w którym działa, ponieważ jesteśmy jego częścią. Wszędzie tam, gdzie działamy, zobowiązujemy się do poszanowania ludzi i wspierania uniwersalnych praw człowieka, przestrzegania lokalnych przepisów ustawowych i wykonawczych, pozytywnego zaangażowania się na rzecz naszej społeczności i ograniczania negatywnego wpływu na środowisko.

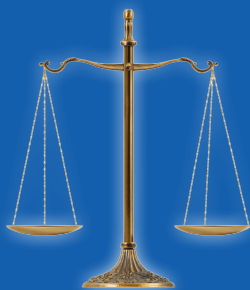
We wszystkich naszych działaniach podejmowanych na całym świecie kierujemy się tymi zasadami i oczekujemy od naszych dostawców, producentów, wykonawców, sprzedawców oraz innych podmiotów (zwanym razem „Dostawcami”), że podzielają naszą etykę i zaangażowanie.

Kodeks postępowania dostawców („Kodeks”) określa wymagania względem dostawców SC Johnson. Oczekujemy jego przestrzegania przez wszystkich naszych dostawców. Kodeks określa także aspiracje związane z naszym dążeniem do długoterminowej współpracy z dostawcami. Zastrzegamy sobie prawo do rozwiązania wszelkich umów i zakończenia stosunków handlowych z każdym dostawcą, który nie spełnia wymogów niniejszego Kodeksu.



O Kodeksie postępowania dostawców SC Johnson

Kodeks postępowania dostawców SC Johnson określa oczekiwania naszej firmy wobec swoich dostawców w czterech kluczowych obszarach:



Prawa człowieka
i prawa pracownicze



Bezpieczeństwo,
zdrowie i środowisko
naturalne



Zrównoważony rozwój



Etyka w biznesie

CZTERY KLUCZOWE FILARY

Przyjmując niniejszy Kodeks, SC Johnson rozpatrzyło i rozważyło zasady określone w uznanych standardach i wytycznych, w tym:

- Kod referencyjny Światowego Programu na rzecz Zgodności ze Standardami Społecznymi – <http://www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html>
- Deklaracja dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy z 1998 roku Międzynarodowej Organizacji Pracy – www.ilo.org/declaration/
- Pakt Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych – www.unglobalcompact.org/
- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych – www.un.org/en/documents/udhr/

Wspieramy wysiłki tych organizacji, które mają na celu poprawę warunków pracy i ochronę środowiska naturalnego, oraz zachęcamy naszych dostawców do promowania tych samych standardów.

SC Johnson jest członkiem AIM-Progress oraz Światowego Programu na rzecz Zgodności ze Standardami Społecznymi (Global Social Compliance Programme – GSCP), forum współpracy największych producentów dóbr konsumpcyjnych, które pracują nad harmonizacją działań w łańcuchu dostaw oraz ograniczeniem wpływu na dostawców.

Współpracujemy z organizacją SEDEX (Suppliers Ethical Data Exchange) w celu identyfikacji, oceny i zarządzania ryzykiem społecznym i etycznym w naszym łańcuchu dostaw. Zamierzamy skupić się na obszarach największego ryzyka i największych potencjalnych korzyściach. Będziemy współpracować z naszymi dostawcami w celu złagodzenia tych zagrożeń.

Jeśli dostawca nie spełnia któregokolwiek z aspektów Kodeksu, jest on zobowiązany niezwłocznie poinformować o tym SC Johnson i wdrożyć natychmiastowy plan działań naprawczych. SC Johnson zastrzega sobie prawo do rozwiązania wszelkich umów i stosunków handlowych z każdym dostawcą, który nie spełnia wymogów naszego Kodeksu.

Ciąg dalszy na następnej stronie.

O Kodeksie postępowania dostawców SC Johnson

(ciąg dalszy)

Oczekiwania

Wszyscy dostawcy SC Johnson są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu postępowania dostawców SC Johnson. Zdajemy sobie sprawę, że dostawcy mogą mieć swoje własne zasady postępowania, jednak spodziewamy się, że zapoznają cały łańcuch dostaw z Kodeksem postępowania dostawców SC Johnson i że będą go przestrzegać.

Oczekujemy również, że dostawcy SC Johnson będą utrzymywać najwyższe standardy postępowania oraz że będą, w zgodzie z etyką i zaangażowaniem SC Johnson, kontynuować najlepsze praktyki i nieustannie wprowadzać ulepszenia w obszarach, które obejmują cztery filary.

Oznacza to, że:

- dostawcy SC Johnson mają obowiązek przestrzegać wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych — niezależnie od tego, czy są one już wdrożone czy zostaną uchwalone/zmodyfikowane w przyszłości — które mają zastosowanie do ich działalności;
- jeśli Kodeks ustanawia standardy postępowania wyższe lub bardziej restrykcyjne niż obowiązujące przepisy prawa, przestrzeganie tych praw i przepisów nie jest wystarczające i dostawcy muszą dodatkowo przestrzegać postanowień Kodeksu;
- jeśli SC Johnson i dostawca podpisali pisemną umowę, która zawiera bardziej szczegółowe warunki, wówczas Kodeks nie służy zastąpieniu takich postanowień. W zakresie, w jakim istnieje jakakolwiek sprzeczność pomiędzy niniejszym

Kodeksem i wszelkimi innymi postanowieniami danej umowy, postanowienia umowy mają moc regulującą i kontrolującą;

- dostawcy muszą również pozostawać na bieżąco z najlepszymi praktykami. Spodziewamy się, że oczekiwania i własne praktyki biznesowe SC Johnson będą nieustannie rozwijane względem zmieniających się warunków rynkowych, praktyk branżowych i innych istotnych czynników w celu dążenia do przestrzegania najlepszych praktyk i ciągłej poprawy. Oczekujemy od dostawców przestrzegania najnowszej wersji Kodeksu dostępnej na stronie internetowej lub w inny sposób przekazanej bezpośrednio do dostawców;
- dostawcy mają obowiązek prowadzenia wszelkiej dokumentacji i rejestrów niezbędnych do wykazania zgodności ze standardami Kodeksu oraz obowiązek udostępnienia ich SC Johnson i jego wyznaczonym audytorom na życzenie;
- dostawcy mają obowiązek poddać się audytom lub kontrolom prowadzonym przez personel SC Johnson i/lub niezależne podmioty zewnętrzne, obejmującym praktyki pracy i zatrudniania oraz inne kwestie zawarte w naszym Kodeksie, z lub bez uprzedniego powiadomienia;
- na życzenie, dostawcy mają obowiązek poświadczyć SC Johnson właściwe przestrzeganie przez nich niniejszego Kodeksu;
- dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obecnych i przyszłych polityk dotyczących źródeł zaopatrzenia SC Johnson. Patrz strona 8.

Masz obawy?

Wspieranie praw człowieka i przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych ma dla SC Johnson fundamentalne znaczenie. Jeśli masz obawy związane z dostawcą SC Johnson dotyczące kwestii objętych niniejszym Kodeksem, najlepszym pierwszym krokiem jest rozmowa z pracownikiem SC Johnson wyznaczonym do kontaktów.

Jeśli jednak z jakiegokolwiek powodu wolisz anonimowo zgłosić swoje obawy do SC Johnson, możesz to zrobić, dzwoniąc na naszą Infolinię ds. Etyki i Zgodności. Twoje połączenie zostanie odebrane przez operatora infolinii firmy zewnętrznej, który udokumentuje szczegóły zgłoszenia. Poufna Infolinia ds. zgłoszeń naruszeń jest dostępna 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu. Zgłaszane kwestie będą przekazywane do Działu Prawnego SC Johnson celem podjęcia dalszych działań.

- Dzwoniąc ze Stanów Zjednoczonych lub Kanady, w celu skontaktowania się z Infolinią ds. Etyki i Zgodności dzwoń pod nr 877 883 6676.
- W przypadku połączeń spoza Stanów Zjednoczonych lub Kanady, należy odwiedzić stronę www.scjohnson.com/SupplyChainTransparency w celu określenia numeru kierunkowego dla danego kraju.

Należy pamiętać, że Infolinia ds. Etyki i Zgodności służy wyłącznie zgłaszaniu kwestii związanych z wymaganiami i oczekiwaniami opisanymi w niniejszym Kodeksie. Dla każdej innej komunikacji proszę korzystać z regularnych środków kontaktu z firmą. Infolinia służy wyłącznie do zgłaszania kwestii związanych z Kodeksem.



Prawa człowieka i prawa pracownicze

W 1927 roku Herbert F. Johnson Senior podsumował kluczowe dla SC Johnson wartości zawarte w filozofii *This We Believe* (W to wierzymy). „Dobra wola ludzi jest jedyną rzeczą, która przetrwa w każdym biznesie” — powiedział. „To jedyna wartość... Reszta nie jest tak istotna”.

„W to wierzymy” to esencja, która skłania nas to do uczciwego działania i poszanowania godności każdego człowieka jako jednostki, która zasługuje na sprawiedliwe traktowanie i równe szanse.

Oczekujemy, że nasi dostawcy podzielają naszą etykę i promują najlepsze praktyki oraz ciągłą poprawę poprzez:

- uznanie praw jednostki,
- wynagrodzenia i świadczenia,
- warunki zatrudnienia,
- zakaz dyskryminacji we wszystkich aspektach zatrudnienia.

NASZE WYMAGANIA

Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania następujących wymogów:

Przestrzeganie przepisów prawa

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obowiązujących krajowych i/lub lokalnych przepisów ustawowych i wykonawczych odnoszących się do praw człowieka, prawa pracy i zatrudnienia.

Zakaz dyskryminacji, molestowania i znęcania się

Dostawcy mają obowiązek nie dopuszczać się dyskryminacji przy podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia, między innymi przyjęcia do pracy, wynagrodzenia, awansu, działań dyscyplinarnych, rozwiązania umowy lub emerytury — ze względu na rasę, kastę, płeć, tożsamość płciową,



orientację seksualną, kolor skóry, pochodzenie, wiek, stan umysłowy lub niepełnosprawność fizyczną, warunki zdrowotne lub chorobę, ciążę, religię, przynależność związkową, stan cywilny, status weterana lub poglądy polityczne/przynależność związkową. Żaden pracownik nie będzie doświadczać molestowania fizycznego, seksualnego, psychologicznego ani werbalnego, ani też znęcania się przez innego pracownika lub osobę działającą jako agent dostawcy.

Zakaz pracy przymusowej

Praca przymusowa, niedobrowolna lub wykonywana przez ofiary handlu żywym towarem nie jest tolerowana w jakiegokolwiek formie. Zalicza się do tej kategorii pracę w ramach odpracowywania długów własnych lub odziedziczonych oraz nieuprawnioną pracę więźniów i wszelkie inne formy pracy wykonywanej wbrew własnej woli lub wyborowi.

Zakaz pracy dzieci

Dostawcy mają obowiązek szanowania przysługujących pracownikom praw wynikających z lokalnych przepisów, dotyczących wstępowania lub tworzenia związków zawodowych własnego wyboru i negocjacji w sprawie układów zbiorowych. W przypadku reprezentowania pracowników przez legalny związek zawodowy lub innych przedstawicieli, Dostawcy będą postępować zgodnie z lokalnymi przepisami.

Swoboda zrzeszania się

Dostawcy mają obowiązek szanowania przysługujących pracownikom praw wynikających z lokalnych przepisów, dotyczących wstępowania lub tworzenia związków zawodowych własnego wyboru i negocjacji w sprawie układów zbiorowych. W przypadku reprezentowania pracowników przez legalny związek zawodowy lub innych przedstawicieli, Dostawcy będą postępować zgodnie z lokalnymi przepisami.

Przestrzeganie przepisów dotyczących wynagrodzenia i czasu pracy

- **Wynagrodzenia i świadczenia** – Dostawcy mają obowiązek spełniać lub przekraczać prawnie narzucone stawki wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych wobec każdego pracownika. Dostawcy mają obowiązek, przed zawarciem stosunku zatrudnienia, zapewnić każdemu pracownikowi pisemną i zrozumiałą informację na temat warunków zatrudnienia, oraz nie wolno im dokonywać potrąceń z wynagrodzenia pracownika za przewinienia dyscyplinarne.
- **Czas pracy** – Dostawcy mają obowiązek przestrzegać prawnie narzuconego czasu pracy i okresów odpoczynku, korzystać z pracy w godzinach nadliczbowych tylko wtedy, gdy każdy pracownik otrzymuje z tego tytułu pełne wynagrodzenie zgodnie z lokalnym prawem, korzystać z pracy w godzinach nadliczbowych w sposób odpowiedzialny oraz informować każdego pracownika o tym, że praca w godzinach nadliczbowych jest warunkiem zatrudnienia.



Bezpieczeństwo jest bezdyskusyjnym priorytetem SC Johnson i oczekujemy, że jest tak samo w przypadku wszystkich naszych dostawców.

NASZE WYMAGANIA

Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania następujących wymogów:

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać obowiązujących krajowych i/lub lokalnych przepisów ustawodawczych i wykonawczych dotyczących bezpieczeństwa i ochrony pracowników.

Dostawcy mają również obowiązek wdrożyć własny system zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem i środowiskiem naturalnym, który określa odpowiednie kroki mające na celu zapobieganie wypadkom i urazom, w tym:

- Terminowe analizowanie, prowadzenie dochodzeń i wdrażanie działań naprawczych związanych z wszelkimi obrażeniami ciała lub poważnymi zdarzeniami prawie wypadkowymi, które występują w miejscu pracy, w tym działania mające na celu uniknięcie ich powtórzenia w przyszłości.
- Wyznaczenie jednego doświadczonego lidera w zakresie zarządzania bezpieczeństwem, zdrowiem i ochroną środowiska naturalnego, który nadzoruje szkolenia, dokumentuje analizy w zakresie bezpieczeństwa oraz zapewnia pracownikom odpowiednie środki ochrony indywidualnej.
- Prowadzenie udokumentowanego rejestru wskaźników wypadków, zasadniczo w myśl definicji Amerykańskiej Administracji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.
- Zarządzanie systemem gospodarki odpadami, który zapobiega zanieczyszczeniu atmosfery, gleby i/lub wód.



NASZE ASPIRACJE

Ponadto oczekujemy od dostawców, że:

- posiadają program BHP mający na celu nieustanną poprawę warunków pracy dla pracowników dostawcy, redukcję liczby potencjalnych wypadków i chorób występujących w miejscu pracy;
- w swojej działalności kierują się szeroko komunikowaną wizją odpowiedzialności dostawcy za bezpieczeństwo i zdrowie swoich pracowników, a także za zarządzanie środowiskowe;
- monitorują, kontrolują i dążą do obniżenia lub wyeliminowania ilości odpadów, emisji zanieczyszczeń i wpływu ich działalności na środowisko naturalne.

Działanie w sposób bezpieczny na całym świecie, w każdej sekundzie każdego dnia, jest jednym z naszych najważniejszych dążeń oraz aspiracji i oczekujemy, że podziela je każdy dostawca.



Zrównoważony rozwój

SC Johnson nieustannie angażuje się w ochronę środowiska naturalnego. Każdego dnia dążymy do tworzenia zwycięskich produktów, zużywamy mniejszą ilość zasobów, produkujemy mniej odpadów i służymy większemu dobru.

Oczekujemy tego samego od naszych dostawców i jesteśmy zobowiązani do współpracy z nimi, aby pomóc im zminimalizować negatywne oddziaływania na środowisko wynikające z ich działalności.

NASZE WYMAGANIA

Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania następujących wymogów:

Przestrzeganie przepisów prawa

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać odpowiednich przepisów prawa obowiązujących w kraju, w którym prowadzą działalność oraz spełniać lub przekraczać międzynarodowe standardy w zakresie ochrony środowiska.

- *Zakaz stosowania w produktach materiałów zastrzeżonych lub zakazanych* – Dostawcy mają obowiązek wdrożyć programy mające na celu zapewnienie, że produkty nie zawierają zastrzeżonych lub zakazanych materiałów zgodnie z zaleceniami władz lokalnych lub SC Johnson.
- *Utrzymanie pozwoleń środowiskowych i raportowanie* — Dostawcy mają obowiązek uzyskać, utrzymać i posiadać ważne wymagane rejestracje i pozwolenia środowiskowe, takie jak kontrola odpadów — i postępować zgodnie z wymaganiami operacyjnymi i raportowania takich pozwoleń.

Właściwe zarządzanie materiałami niebezpiecznymi

Dostawcy mają obowiązek identyfikować i zarządzać chemikaliami i innymi materiałami, które mogą stanowić zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska, zapewnić odpowiednie szkolenia pracowników, zapewnić bezpieczną obsługę, transport, składowanie lub ponowne wykorzystanie, oraz przestrzegać obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących etykietowania, recyklingu i unieszkodliwiania odpadów.



Dostawcy są zachęceni do pracy nad nieustannym dążeniem do poprawy swojego wpływu na środowisko oraz podążania w kierunku ustanowienia wskaźników i celów, które zmniejszają wpływ ich działań na środowisko.

Zarządzanie i udostępnianie informacji

Dostawcy mają obowiązek prowadzić szczegółowe i dokładne rejestry łańcucha dostaw oraz udostępniać je w miarę potrzeb. Rejestry muszą zawierać źródła materiałów oraz wszelkie świadectwa środowiskowe, stosownie do przypadku.

NASZE ASPIRACJE

Ponadto oczekujemy od dostawców:

Przestrzeganie polityki zrównoważonego pozyskiwania surowców SC Johnson

Dostawcy mają obowiązek rozumieć i przestrzegać aktualne i przyszłe polityki zrównoważonego pozyskiwania surowców SC Johnson. Obejmują one między innymi wytyczne dotyczące odpowiedzialnego pozyskiwania masy papierniczej, papieru, opakowań i oleju palmowego.

Obliczanie i ograniczanie wpływu na środowisko

Dostawcy są zachęceni do obliczania emisji dwutlenku węgla, produkcji odpadów i zużycia wody za pomocą uznanych metod, takich jak projekt Carbon Disclosure Project, oraz do określenia i podejmowania wysiłków mających na celu zmniejszenie ich śladów węglowych, odpadowych i wodnych.

Zobowiązania do nieustannego dążenia do poprawy

Dostawcy są zachęceni do pracy nad ciągłą poprawą ich wpływu na środowisko naturalne, i zmierzania w kierunku ustanowienia wskaźników i celów, które zmniejszają wpływ ich działań na środowisko.

Wsparcia w osiągnięciu celów środowiskowych SC Johnson

SC Johnson dąży do poprawy w zakresie swojego wpływu na środowisko naturalne. Ustanowiliśmy cele środowiskowe związane ze zwiększeniem proporcji naszych składników, które mają mniejszy wpływ na środowisko i zdrowie ludzi, zmniejszeniem emisji dwutlenku węgla i produkcji ilości odpadów poprzez zwiększenie wykorzystania materiałów do powtórnego przetworzenia uzyskanych od konsumentów i zmniejszeniem zastosowania materiałów pierwotnych w naszych opakowaniach. Zachęcamy naszych dostawców do współpracy z nami w realizowaniu naszych celów środowiskowych.



SC Johnson dąży każdego dnia do prowadzenia swojej działalności w sposób uczciwy i etyczny oraz wyznacza wysokie standardy uczciwości biznesowej. Oczekujemy tego samego od dostawców.

Dostawcy zobowiązani są przestrzegać wszystkich przepisów ustawowych i wykonawczych, które mają zastosowanie do ich działalności lub czynności niezależnie od tego, czy są one na poziomie lokalnym, krajowym czy międzynarodowym.

NASZE WYMAGANIA

Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania następujących wymogów:

Przestrzeganie przepisów antykorupcyjnych i antyłańcucharskich

SC Johnson nie toleruje, niezależnie od sytuacji, oferowania, wręczania lub otrzymywania łapówek lub nielegalnych prowizji, ani jakichkolwiek innych form płatności, które są nielegalne w świetle obowiązujących przepisów prawa, w tym tak zwanych „płatności ułatwiających”. Dostawcy zobowiązani są przestrzegać amerykańskiej ustawy o praktykach korupcyjnych za granicą z 1977 roku, brytyjskiej ustawy o zwalczaniu łapownictwa z 2010 roku oraz wszelkich innych stosownych antykorupcyjnych lub antyłańcucharskich przepisów ustawowych i wykonawczych na poziomie lokalnym. Nawet jeśli nie istnieją podobne przepisy ustawowe i wykonawcze, SC Johnson zabrania wręczania łapówek, nielegalnych prowizji lub dokonywania niewłaściwych płatności przez lub na rzecz dostawców.

Przestrzeganie przepisów antymonopolowych i przepisów o ochronie konkurencji

Dostawcy zobowiązani są przestrzegać wszystkich przepisów antymonopolowych i przepisów o ochronie konkurencji oraz regulacji mających zastosowanie do ich działalności.

Ponadto SC Johnson ma następujące wymagania związane z etyką biznesu:

Unikanie i ujawnianie konfliktów interesów

Definiujemy konflikt interesów jako każdą sytuację dotyczącą naszej działalności, w której istnieje faktyczna niemożność lub uzasadnione pozory niemożności pracownika SC Johnson do obiektywnego i niezależnego działania w najlepszym interesie SC Johnson. Dostawcy mają obowiązek unikać sytuacji, w których może zaistnieć konflikt interesów oraz zobowiązani są ujawnić SC Johnson każdy taki konflikt interesów.

Staramy się traktować naszych klientów, konsumentów, dostawców i innych partnerów biznesowych sprawiedliwie, zgodnie z dobrą praktyką kupiecką i zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.



Może to, na przykład, obejmować sytuację, w której pracownika dostawcy lub członka rodziny pracownika łączą stosunki służbowe, rodzinne lub inne z pracownikiem SC Johnson, które mogłyby mieć wpływ na prowadzenie interesów przez SC Johnson z takimi dostawcami, lub w której pracownik SC Johnson ma jakikolwiek udział finansowy lub inny, dowolnego rodzaju, w działalności dostawcy lub odwrotnie.

Przestrzeganie polityki wręczania prezentów SC Johnson

Wierzymy w uczciwą konkurencję wśród dostawców firmy SC Johnson oraz że racjonalne decyzje biznesowe oparte są na obiektywnych kryteriach. W celu zapewnienia uczciwej konkurencji i zachowania obiektywizmu SC Johnson stosuje surowe polityki wewnętrzne, które zabraniają pracownikom SC Johnson przyjmowania prezentów lub rozrywki, w tym posiłków, od zewnętrznych partnerów biznesowych, niezależnie od ich wartości. Dostawcy zobowiązani są przestrzegać polityki SC Johnson. Zabrania się oferowania i wręczania jakichkolwiek prezentów lub rozrywki pracownikom SC Johnson.

Ponadto polityka SC Johnson zabrania pracownikom SC Johnson wręczania prezentów lub rozrywki dostawcom, z wyjątkiem nielicznych sytuacji biznesowych, gdzie takie prezenty i rozrywka mają wartość nominalną, i tylko wtedy, gdy takie prezenty i rozrywka są zwyczajowo stosowane w handlu, nie spowodują zobowiązania dostawcy i nie naruszają polityk dostawcy oraz obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych. Zabrania się pracownikom SC Johnson wręczania jakichkolwiek prezentów lub rozrywki, aby w niewłaściwy sposób wpłynąć na dostawcę. Dostawcy zobowiązani są informować SC Johnson o wszelkich politykach, które mają zastosowanie do praktyk dostawcy w zakresie przyjmowania prezentów i rozrywki, oraz o wszelkich naruszeniach tych polityk.

S. C. Johnson & Son, Inc.
Kodeks postępowania
SIERPIEŃ 2017

W celu uzyskania dalszych informacji prosimy o kontakt z przedstawicielem ds. zamówień lub pod adresem:

SC Johnson Global Procurement
1525 Howe Street
Racine, WI
53403

Telefon: +1 262-260-2000

Strona internetowa: www.scjohnson.com


A FAMILY COMPANY

Wspieranie praw człowieka i przestrzeganie przepisów ustawowych i wykonawczych ma dla SC Johnson fundamentalne znaczenie. W razie jakichkolwiek obaw związanych z wymaganiami i oczekiwaniami opisanymi w niniejszym Kodeksie prosimy o kontakt z naszą infolinią ds. Etyki i Zgodności. Dane kontaktowe znajdują się na stronie 5.