



Делаем жизнь лучше, **ВМЕСТЕ**

Кодекс поведения поставщиков SC Johnson

Наши обязательства

Письмо от председателя и генерального директора

Более 125 лет компания SC Johnson работала, улучшая жизнь для семей по всему миру. Это возможно благодаря нашим инновациям и высокому качеству нашей продукции, нашей ответственности перед обществом и окружающей средой, которой мы руководствуемся в своих действиях, а также положительному воздействию на сообщества, в которых мы ведем свою деятельность.



Важнейшее значение для достижения этой цели имеет наша приверженность принципам деловой этики и добросовестности во всех аспектах нашей бизнес-деятельности. Поддержка прав человека и соблюдение законов и нормативных актов — эти принципы являются непреложными для компании SC Johnson.

Мы являемся семейной компанией, и для нас нет ничего важнее, чем обращаться с людьми справедливо и уважительно, а также оправдывать ожидания будущих поколений. Компания SC Johnson руководствуется данными принципами, и мы ожидаем от наших поставщиков соблюдения этих принципов деловой этики.

Х. Фиск Джонсон, председатель и генеральный директор

О компании SC Johnson

Мы являемся семейной компанией с сотрудниками в разных частях света и продаем продукцию практически во всех странах мира. Наши известные бренды включают **GLADE**®, **KIWI**®, **OFF!**®, **PLEDGE**®, **RAID**®, **SCRUBBING BUBBLES**®, **SHOUT**®, **WINDEX**® и **ZIPLOC**® в США и других странах, а также **AUTAN**®, **TANA**®, **BAMA**®, **BAYGON**®, **BRISE**®, **KABIKILLER**®, **KLEAR**®, **MR. MUSCLE**® и **RIDSECT**® за пределами США.



Делаем жизнь лучше, вместе

Кодекс поведения поставщиков SC Johnson

Каждый день компания SC Johnson производит инновационную, высококачественную продукцию, которая помогает семьям сделать жизнь лучше. В своей работе мы стараемся всегда быть на высоте и непрерывно совершенствоваться. Мы ответственно относимся к окружающей среде и сообществам, в которых ведем свою деятельность.

Являясь ведущей международной компанией с высокой социальной ответственностью, мы стремимся выполнять нашу миссию и воплощать в жизнь принципы, изложенные в документе «*This We Believe*» («Мы верим в это»), в которых отражено наше стремление делать жизнь лучше везде, где мы работаем. (Документ «*This We Believe*» («Мы верим в это») см. на веб-странице www.scjohnson.com/principles.)

Цель Кодекса поведения поставщиков

Компания SC Johnson убеждена в необходимости делать жизнь лучше везде, где мы ведем свою деятельность. Где бы мы ни работали, мы стремимся относиться к людям с уважением и поддерживаем общепринятые права человека, соблюдаем местные законы и нормативные акты, вносим положительный вклад в жизнь сообществ и стараемся свести к минимуму отрицательное воздействие на окружающую среду.

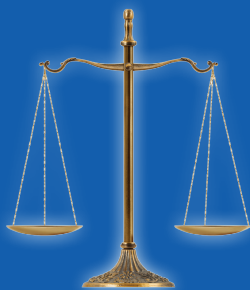
Этими принципами мы руководствуемся в своей деятельности по всему миру и ожидаем приверженности этим принципам и соблюдения деловой этики от наших поставщиков, изготовителей по контракту, подрядчиков и других участников бизнеса и поставщиков товаров или услуг, совокупно называемых «поставщики».

В этом кодексе поведения поставщиков (для краткости — просто «Кодекс») указаны требования к поставщикам SC Johnson, и они должны выполняться всеми нашими поставщиками. В Кодексе также говорится о том, на что следует обратить внимание нашим долгосрочным поставщикам, чтобы сотрудничество было продолжительным и продуктивным. Мы оставляем за собой право прекращать действие любых контрактов и деловых отношений с любым поставщиком, не соответствующим требованиям настоящего Кодекса.



О кодексе поведения поставщиков SC Johnson

В кодексе поведения поставщиков SC Johnson указано, чего компания ожидает от поставщиков в четырех основополагающих сферах:



права человека
и труд



техника безопасности
и охрана труда,
здравоохранение и охрана
окружающей среды



экологичность



деловая этика

ЧЕТЫРЕ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ СФЕРЫ

Создавая этот Кодекс, компания SC Johnson изучила и учла принципы, содержащиеся в общепринятых стандартах и руководящих указаниях, таких как:

- Справочный кодекс глобальной программы социальной ответственности — <http://www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html>
- Декларация фундаментальных принципов и прав на работе (Международная организация труда, 1998 г.) — www.ilo.org/declaration/
- Программа «Глобальный договор» (ООН) — www.unglobalcompact.org/
- Универсальная декларация прав человека (ООН) — www.un.org/en/documents/udhr/

Мы поддерживаем усилия этих организаций по улучшению условий труда и охраны окружающей среды, а также призываем наших поставщиков к продвижению тех же стандартов.

Компания SC Johnson является участником программы AIM-Progress и глобальной программы социальной ответственности (Global Social Compliance Programme — GSCP). Данные инициативы способствуют сотрудничеству

крупных компаний, работающих в сфере потребительских товаров, в целях гармонизации работы цепочек поставок и сведения к минимуму нежелательного воздействия на поставщиков.

Мы участвуем в программе по этичному обмену данными между поставщиками (Suppliers Ethical Data Exchange — SEDEX), помогающей выявлять, оценивать и нивелировать социальные и этические риски в нашей цепочке поставок. Мы намереемся сосредоточить свои усилия на тех областях, которые представляют наибольшие риски и наибольшие потенциальные преимущества. Работая совместно с нашими поставщиками, мы будем нивелировать эти риски.

Если поставщику не удалось выполнить требования какого-либо аспекта Кодекса, поставщик должен незамедлительно сообщить компании SC Johnson о нарушении и немедленно принять меры по устранению несоответствия. Компания SC Johnson оставляет за собой право прекращать действие любых контрактов и деловых отношений с любым поставщиком, который не соответствует требованиям Кодекса.

Продолжение на следующей странице.

О кодексе поведения поставщиков SC Johnson

(продолжение)

Ожидания

Все поставщики компании SC Johnson должны соответствовать требованиям кодекса поведения поставщиков SC Johnson. Мы понимаем, что у поставщиков могут быть собственные правила поведения, однако ожидаем от поставщиков, что кодекс поставщиков SC Johnson будет доведен до сведения их цепочки поставок и будет соблюдаться.

Мы ожидаем, что поставщики компании SC Johnson будут обеспечивать соответствие высочайшим нормативам поведения и приверженности, внедрять передовые методики и непрерывно совершенствоваться в указанных четырех основополагающих сферах.

Это означает следующее.

- Поставщики компании SC Johnson должны соблюдать все применимые к их деятельности законы и нормативные акты — как действующие в настоящий момент, так и те, которые вступят в силу в будущем, включая возможные поправки.
- Если в Кодексе устанавливаются более высокие или более ограничивающие нормативы поведения, чем в применимых законах и нормативных актах, значит, от поставщиков требуется не только обеспечение соответствия таким законам и нормативным актам, но также и обеспечение соответствия требованиям Кодекса.
- Если компания SC Johnson и поставщик заключили письменный договор, где содержатся более конкретные положения, Кодекс не замещает собой такие положения. В случае каких-либо разночтений между настоящим Кодексом и каким-либо положением конкретного договора преимущественную силу будет иметь положение договора.
- Поставщики также должны быть в курсе передовых методик. Мы ожидаем, что в стремлении к внедрению передовых методик и непрерывному совершенствованию собственные методы ведения бизнеса и ожидания компании SC Johnson будут эволюционировать вместе с меняющимися рыночными условиями, отраслевыми методиками и другими связанными факторами. От поставщиков ожидается соблюдение требований самой последней редакции Кодекса, которая публикуется на веб-сайте или иным способом предоставляется непосредственно поставщикам.
- Поставщики должны вести всю документацию и записи, необходимые для демонстрации соответствия стандартам Кодекса, а также должны по запросу предоставлять доступ к этим документам и записям компании SC Johnson или назначенным ею аудиторам.
- Поставщики должны предоставлять информацию для аудита или проверки персоналом компании SC Johnson и (или) независимыми третьими лицами в таких областях, как условия труда и практика трудоустройства, а также в других вопросах, затрагиваемых в нашем Кодексе, по предварительному уведомлению или без такового.
- По запросу поставщики должны предоставлять компании SC Johnson официальное свидетельство о соответствии требованиям настоящего Кодекса.
- Поставщики должны соблюдать все существующие и будущие правила поиска поставщиков компании SC Johnson. См. стр. 8.

Возникли сомнения или подозрения?

Поддержка прав человека и соблюдение законов и нормативных актов являются непреложными правилами компании SC Johnson. Если у вас возникли сомнения или подозрения по поводу какого-либо поставщика компании SC Johnson в связи с вопросами, рассматриваемыми в настоящем Кодексе, лучше всего начать с разговора с вашим контактным лицом в компании SC Johnson.

Но если по какой-либо причине вы предпочитаете сообщить компании SC Johnson о своих сомнениях или подозрениях анонимно, для этого можно позвонить по телефону горячей линии группы по этике и соответствию принципам. На ваш звонок ответит оператор сторонней горячей линии, и интервьюер задокументирует подробности вашего сообщения. Эта горячая линия для сообщений доступна круглосуточно без перерывов и выходных и является конфиденциальной. Информация, которую вы сообщите, будет передана юридическому отделу компании SC Johnson для проверки и дальнейших действий.

- В США и Канаде можно позвонить на горячую линию группы по этике и соответствию принципам по телефону 877-883-6676.
- За пределами США и Канады: зайдите на веб-страницу www.scjohnson.com/SupplyChainTransparency и найдите там номер телефона для соответствующей страны.

Обратите внимание, что горячая линия группы по этике и соответствию принципам предназначена исключительно для сообщений о возможных нарушениях, связанных с требованиями и ожиданиями, описанными в настоящем Кодексе. По любым иным вопросам просим вас использовать обычные способы связи с компанией. Эта горячая линия предназначена только для сообщений о возможных нарушениях Кодекса.



Документ «*This We Believe*» («Мы верим в это») компании SC Johnson основывается на убеждении, высказанном сэром Гербертом Ф. Джонсоном в 1927 году: «Доверие людей — единственная непреходящая ценность любого бизнеса. Это самое главное. Остальное приложится».

Поэтому мы всегда должны действовать добропорядочно и уважать достоинство каждого человека как личности, заслуживающей справедливого обращения и равных возможностей.

Мы ожидаем, что наши поставщики солидарны с этими этическими принципами и поддерживают передовые методики и непрерывное совершенствование в следующих областях:

- признание прав личностей,
- вознаграждение и льготы,
- условия трудоустройства,
- отсутствие дискриминации во всех аспектах трудоустройства.

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

Наши требования к поставщикам состоят в следующем.

Соблюдение законов

Мы ожидаем от поставщиков соблюдения всех применимых государственных и местных законов и нормативных актов, связанных с правами человека, условиями труда и трудоустройством.

Запрещение дискриминации, домогательств и злоупотреблений

Поставщики не должны допускать дискриминацию в трудоустройстве, в том числе в таких аспектах, как наем, вознаграждение, продвижение по службе, дисциплина, увольнение или выход на пенсию, — на основании расы,



касты, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, цвета, национального происхождения, возраста, умственных или физических ограниченных возможностей, состояния здоровья или наличия заболеваний, беременности, религии, членства в профсоюзах, семейного положения, ветеранского статуса, политических взглядов или политической принадлежности. Никто из сотрудников не должен подвергаться каким-либо физическим, сексуальным, психологическим или вербальным домогательствам или злоупотреблениям со стороны других сотрудников или кого-либо, действующего в качестве представителя поставщика.

Запрещение принудительного труда

Поставщики обязаны никогда не использовать подневольный труд и эксплуатацию людей в какой бы то ни было форме, будь то тюрьма, рабство, крепостничество, кабальный труд и др.

Запрещение детского труда

Поставщики должны соблюдать государственные требования в отношении минимального возраста для трудоустройства, возраста завершения обязательного образования, равно как и любые иные установленные ограничения, а также запрещается нанимать кого-либо младше 15 лет (ориентироваться следует на наиболее строгое из установленных ограничений, то есть с более высокой планкой разрешенного возраста). Если в местном законе установлен минимальный возраст для трудоустройства 14 лет в соответствии с исключениями Международной организации труда для развивающихся стран, такой сниженный возраст может быть приемлемым. Однако такое исключение должно специально обсуждаться с компанией SC Johnson, и на него должно быть получено соответствующее согласие.

Свобода объединений

Поставщики должны уважать права рабочих, дозволенные местным законодательством на объединения или создание профсоюзов по их собственному выбору и заключение коллективных трудовых договоров. Когда сотрудники представлены юридически признанным профсоюзом или представителем сотрудника, поставщики должны действовать в соответствии с местным законодательством.

Соблюдение законов о заработной плате и рабочем времени

- *Вознаграждение и льготы* — поставщики должны выполнять или превышать юридически обязательные уровни заработной платы и льгот для каждого сотрудника. Прежде чем оформлять трудоустройство, поставщики должны предоставлять каждому сотруднику в письменном виде понятную информацию об условиях трудоустройства; удержания из оплаты труда за дисциплинарные нарушения запрещены.
- *Время работы* — Поставщики должны соблюдать юридически обязательное время работы и периоды отдыха, использовать сверхурочное время только тогда, когда каждый сотрудник полностью получает компенсацию в соответствии с местным законодательством, применять сверхурочное время ответственно и информировать каждого сотрудника в тех случаях, когда обязательное сверхурочное время является условием найма на работу.



НАШИ СТАНДАРТЫ

Техника безопасности и охрана труда, здравоохранение и охрана окружающей среды

Техника безопасности является непреложным приоритетом компании SC Johnson, и мы ожидаем того же от всех наших поставщиков.

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

Наши требования к поставщикам состоят в следующем.

Поставщики должны соблюдать все применимые государственные и местные законы и нормативные акты, связанные с техникой безопасности и охраной труда.

От поставщиков ожидается применение систем управления безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды наряду с соответствующими мерами по предотвращению несчастных случаев и ущерба здоровью, в том числе следующее.

- Своевременное проведение анализа, расследования и корректировки в случае любой травмы или возникшей серьезной потенциально опасной ситуации, включая меры по предотвращению повторения подобного инцидента в будущем.
- Определение одного опытного руководителя для управления безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды, который будет контролировать обучение, документированный анализ безопасности и предоставление соответствующего защитного оборудования сотрудникам.
- Введение документированных записей об общем коэффициенте происшествий — в общем случае в соответствии с законом США о технике безопасности и охране труда.
- Применение системы управления отходами и выбросами, которая предотвращает загрязнение атмосферы, почвы и воды.



НАПРАВЛЕНИЯ НАШЕЙ СТРАТЕГИИ

Кроме того, от поставщиков ожидается следующее.

- Применение программы обеспечения охраны труда, согласно которой непрерывно улучшаются условия работы сотрудников поставщика, чтобы предотвратить травмы и проблемы со здоровьем на работе.
- Представление широко освещаемой концепции ответственности поставщика за обеспечение безопасности сотрудников и охрану труда, а также за управление охраной окружающей среды в связи с его деятельностью.
- Мониторинг, контроль и обеспечение снижения или исключения отходов, выбросов и негативного воздействия вследствие его деятельности.

Безопасность работы по всему миру каждую секунду каждого дня является одним из наших важнейших направлений стратегии, и мы ожидаем солидарности в этом от каждого поставщика.



Компания SC Johnson непрерывно прилагает усилия для обеспечения охраны окружающей среды. Каждый день мы работаем над созданием лучшей продукции, сбережением ресурсов, уменьшением количества отходов и служением общему благу.

Мы ожидаем того же от наших поставщиков и стремимся помогать им свести к минимуму любые негативные воздействия на окружающую среду в связи с их деятельностью.

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

Наши требования к поставщикам состоят в следующем.

Соблюдение законов

Поставщики должны соблюдать соответствующие законы и нормативные акты в стране, где ведут свою деятельность, а также выполнять или перевыполнять международные стандарты по охране окружающей среды.

- *Предотвращение запрещенных или ограниченных компонентов в составе продукции* — поставщики должны применять программы для того, чтобы гарантировать отсутствие содержания запрещенных или ограниченных материалов в составе продукции согласно правилам местных органов власти и компании SC Johnson.
- *Получение и сохранение разрешений от природоохранных органов и соответствующая отчетность* — поставщики должны получать, поддерживать и сохранять актуальными все требуемые регистрации и разрешения от природоохранных органов, такие как мониторинг выбросов, а также выполнять требования к эксплуатации и отчетности, требуемые для таких разрешений.

Надлежащее управление опасными материалами

Поставщики должны определять и управлять химическими веществами и другими материалами, которые могут представлять опасность в случае их попадания в окружающую среду; обеспечивать достаточное обучение работников; обеспечивать безопасное обращение, перемещение, хранение и повторное использование; соблюдать применимые законы и нормативные акты по маркировке для переработки и утилизации.



Поставщикам рекомендуется стараться непрерывно улучшать экологические показатели и переходить к установлению показателей и целей для снижения воздействия их деятельности на окружающую среду.

Управление информацией и предоставление информации

Поставщики должны вести подробные и точные записи о цепочке поставок и предоставлять к ним доступ согласно требованиям. В записях должны быть указаны источники материалов и все экологические сертификаты в соответствующих случаях.

НАПРАВЛЕНИЯ НАШЕЙ СТРАТЕГИИ

Кроме того, от поставщиков ожидается следующее.

Выполнение требований политики экологических поставок для компании SC Johnson

Поставщики должны понимать и соблюдать существующие и будущие правила экологических поставок для компании SC Johnson. В том числе должны соблюдаться указания по ответственным поставкам целлюлозы, бумаги, упаковки и пальмового масла.

Расчет и снижение воздействия на окружающую среду

Поставщикам рекомендуется рассчитывать влияние выбросов парниковых газов, отходов и «водного следа» с помощью общепринятых методик, таких как проект по конфиденциальному сбору данных от представителей крупного бизнеса о выбросах парниковых газов (Carbon Disclosure Project), а также определять и принимать меры для уменьшения экологического следа.

Приверженность непрерывному совершенствованию

Поставщикам рекомендуется стараться непрерывно улучшать экологические показатели и переходить к установлению показателей и целей для снижения воздействия их деятельности на окружающую среду.

Способствование достижению экологических целей компании SC Johnson

Компания SC Johnson старается непрерывно оптимизировать экологический след своей деятельности. Мы определили экологические цели, связанные с увеличением доли содержания в нашей продукции ингредиентов, которые оказывают меньшее негативное воздействие на окружающую среду и здоровье человека, снижением выбросов парниковых газов и снижением количества отходов путем увеличения использования содержимого, пригодного для переработки после использования потребителем, а также снижением использования в упаковке материалов, не бывших в употреблении. Мы призываем поставщиков сотрудничать с нами для продвижения к достижению наших экологических целей.



Компания SC Johnson каждый день прилагает усилия для справедливого и этичного ведения бизнеса, а также для установления высоких стандартов деловой этики. Мы ожидаем того же от поставщиков.

Поставщики должны соблюдать все применимые к их деятельности законы и нормативные акты.

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ

Наши требования к поставщикам состоят в следующем.

Соблюдение законодательства по борьбе с подкупом и коррупцией

Компания SC Johnson ни при каких условиях не закрывает глаза на предложение, выплату или получение «откатов» или взяток либо каких-то иных видов платежей, которые незаконны согласно применимому законодательству или нормативным актам, включая так называемые «стимулирующие платежи» («плата за оперативность»). Поставщики должны соблюдать закон США о борьбе с коррупцией во внешнеторговой деятельности от 1977 года, закон Великобритании о борьбе с взяточничеством от 2010 года и все прочие применимые законы и нормативные акты по борьбе с подкупом и коррупцией на местном уровне. Даже если подобные законы и нормативные акты не существуют, компания SC Johnson запрещает «откаты», взятки и иные неправомерные платежи поставщикам или от поставщиков.

Соблюдение антимонопольного закона и закона о защите конкуренции

Поставщики должны соблюдать все антимонопольные законы, законы о защите конкуренции и соответствующие нормативные акты, применимые к их деятельности.

Кроме того, компания SC Johnson устанавливает следующие требования деловой этики.

Устранение конфликтов интересов и предоставление информации о них

Конфликтom интересов мы называем любую затрагивающую наш бизнес ситуацию, в которой фактически имеется либо обоснованно кажется возможным снижение способности сотрудника SC Johnson объективно и независимо действовать в интересах компании SC Johnson. Поставщики должны избегать ситуаций с возможным конфликтом интересов и должны сообщать компании SC Johnson о любом конфликте интересов.

Мы стараемся обращаться с нашими клиентами, потребителями, поставщиками и другими деловыми партнерами честно, в соответствии с разумными деловыми обычаями и в соответствии с применимыми законами и нормативными актами.



Например, это может быть ситуация, в которой сотрудник поставщика или член семьи сотрудника имеет деловые, семейные или иные отношения с сотрудником компании SC Johnson, которые могут повлиять на сотрудничество компании SC Johnson с такими поставщиками или в которых сотрудник компании SC Johnson имеет финансовую или любую иную заинтересованность в какой-либо коммерческой деятельности поставщика, и наоборот.

Соблюдение политики компании SC Johnson в отношении подарков

Мы убеждены в важности честной конкуренции между поставщиками компании SC Johnson за получение заказов и в том, что эффективные деловые решения основываются на объективных критериях. Чтобы обеспечить честную конкуренцию и объективность, компания SC Johnson применяет строгие внутренние правила, запрещающие сотрудникам компании SC Johnson принимать какие-либо подарки и развлечения, включая угощения, от сторонних деловых партнеров независимо от величины их стоимости. Поставщики должны соблюдать политику компании SC Johnson: не предлагать и не предоставлять никаких подарков и развлечений сотрудникам компании SC Johnson.

Кроме того, правила компании SC Johnson запрещают сотрудникам SC Johnson предоставлять подарки и развлечения поставщикам за исключением отдельных особых случаев, когда такие подарки и развлечения имеют минимальную стоимость и только если такие подарки и развлечения соответствуют общепринятой деловой практике, не приведут к тому, что поставщик будет чувствовать себя обязанным, и не будут нарушать правила поставщика и применимые законы и нормативные акты. Сотрудникам компании SC Johnson запрещается предоставлять подарки и развлечения с целью оказания неправомерного воздействия на поставщика. Поставщики должны информировать компанию SC Johnson обо всех правилах, действующих у поставщика в отношении принятия подарков и развлечений, а также обо всех нарушениях таких правил.

S. C. Johnson & Son, Inc.
Кодекс поведения поставщиков
ДАТИРОВАНО АВГУСТОМ 2017 ГОДА

Для получения дополнительной информации обращайтесь к представителю по снабжению, с которым вы обычно контактируете, или по следующему адресу:

SC Johnson Global Procurement
1525 Howe Street
Racine, WI (г. Расин, штат Висконсин, США)
53403

Телефон: +1 262-260-2000
Веб-сайт: www.scjohnson.com


A FAMILY COMPANY

Поддержка прав человека и соблюдение законов и нормативных актов являются непреложными правилами компании SC Johnson. Если у вас появились сомнения или подозрения о нарушении требований и ожиданий, описанных в настоящем Кодексе, просим вас обращаться на горячую линию группы по этике и соответствию принципам. Контактные данные приведены на странице 5.