



ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ ดียิ่งขึ้นร่วมกัน

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ
SC Johnson

ความมุ่งมั่นของเรา

สาส์นจากประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



เป็นเวลากว่า 125 ปีแล้วที่ SC Johnson มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้กับทุกคนรอบครัวทั่วโลก ด้วยการนำเสนอนวัตกรรมใหม่และคุณภาพสินค้าที่ไว้วางใจได้ของเรา ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมที่เราใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ และผลลัพธ์ในทางบวกที่คืนกลับสู่ชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ

รากฐานที่ทำให้เราบรรลุเป้าหมายข้างต้นได้อยู่ที่ ความมุ่งมั่นต่อการดำเนินธุรกิจและติดต่อธุรกิจโดยซื่อสัตย์สุจริตของเรา SC Johnson สนับสนุนสิทธิมนุษยชน และยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

ในการดำเนินธุรกิจแบบครอบครัวของเรา ไม่มีสิ่งใดสำคัญกว่าการปฏิบัติต่อทุกคนเท่าเทียมกันและให้เกียรติและตอบสนองความคาดหวังของคนรุ่นใหม่ เราดำเนินธุรกิจโดยยึดถือความมุ่งมั่นต่อหลักการของเรา และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของ SC Johnson ดำเนินตามความมุ่งมั่นในการทำสิ่งที่ถูกต้องเช่นเดียวกัน

Fisk Johnson

H. Fisk Johnson ประธานและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

SC Johnson คือใคร

เราเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจแบบครอบครัว มีพนักงานดำเนินงานอยู่ทั่วโลก และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเราไปยังทุกประเทศทั่วโลกก็ได้ แรนด์ของเราที่ลูกค้าไว้วางใจ เช่น **GLADE**®, **KIWI**®, **OFF!**®, **PLEDGE**®, **RAID**®, **SCRUBBING BUBBLES**®, **SHOUT**®, **WINDEX**® และ **ZIPLOC**® ในประเทศสหรัฐอเมริกาและประเทศอื่นๆ และ **AUTAN**®, **TANA**®, **BAMA**®, **BAYGON**®, **BRISE**®, **KABIKILLER**®, **KLEAR**®, **MR. MUSCLE**® และ **RIDSECT**® นอกประเทศสหรัฐอเมริกา



ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นร่วมกัน

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ SC Johnson

SC Johnson มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีคุณภาพสูง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้กับทุกคนรอบตัว เรามุ่งมั่นทุ่มเทในการดำเนินธุรกิจสู่ความเป็นเลิศ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในที่ทำงานของเรา และมุ่งมั่นยึดถือและปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอย่างจริงจังเคร่งครัด

ในฐานะบริษัทพลเมืองผู้นำทั่วโลก เรามุ่งมั่นดำเนินพันธกิจที่สำคัญนี้ ควบคู่ไปกับการยึดถือและปฏิบัติตามหลักการ *สิ่งที่เราเชื่อมั่นและยึดถือ (This We Believe)* ซึ่งถือเป็นแนวทางของความมุ่งมั่นของเราในการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจเนื่องจากเราเองก็ดำเนินชีวิตอยู่ในที่แห่งนั้นเช่นกัน (อ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับ *สิ่งที่เราเชื่อมั่นและยึดถือ (This We Believe)* ได้ที่ www.scjohnson.com/principles)

ความมุ่งมั่นหมายของ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์

SC Johnson เชื่อมั่นในหลักการการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ เนื่องจากเราเองก็ดำเนินชีวิตอยู่ในที่แห่งนั้นเช่นกัน ทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ เรามุ่งมั่นให้เกียรติทุกคนและสนับสนุนสิทธิมนุษยชนตามหลักปรัชญาสากล เราปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด เรามีส่วนร่วมช่วยเหลือและสนับสนุนชุมชนของเราอย่างสร้างสรรค์ และเรามุ่งมั่นทุ่มเทอย่างจริงจังในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

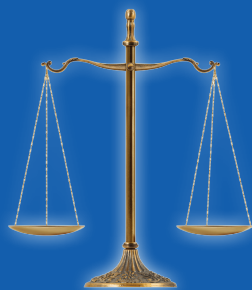
เราใช้หลักการข้างต้นนี้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของเราทั่วโลก และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ ผู้ผลิตตามสัญญา ผู้รับเหมา ผู้ขาย และพันธมิตรธุรกิจอื่นๆ รวมถึงผู้จัดหาสินค้าหรือบริการ ซึ่งเรียกโดยรวมว่า "ซัพพลายเออร์" ยึดถือและปฏิบัติตามจริยธรรมและความมุ่งมั่นเช่นนี้เช่นเดียวกัน

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ หรือ "จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ" นี้ ระบุข้อกำหนดต่างๆ สำหรับซัพพลายเออร์ของ SC Johnson และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเราปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด อีกทั้งจรรยาบรรณนี้ยังแสดงถึงความคาดหวังของเราต่อซัพพลายเออร์ที่ต้องการดำเนินธุรกิจกับเราในระยะยาว เราขอสงวนสิทธิ์ในการสิ้นสุดสัญญาและยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจใดๆ กับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้



เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ SC Johnson

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ SC Johnson นี้ สรุปความคาดหวังของบริษัทที่มีต่อซัพพลายเออร์ โดยแบ่งออกเป็น 4 เสาหลักดังนี้:



สิทธิมนุษยชนและแรงงาน



ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม



ความยั่งยืน



จริยธรรมทางธุรกิจ

4 เสาหลักของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ในการจัดทำจรรยาบรรณนี้ SC Johnson พิจารณาบททวนและไต่ตรองหลักการต่างๆ จากมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับ ได้แก่:

- จรรยาบรรณที่อ้างอิงกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางด้านสังคมทั่วโลก – <http://www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html>
- ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน ปี ค.ศ. 1998 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ – www.ilo.org/declaration/
- ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ – www.unglobalcompact.org/
- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ – www.un.org/en/documents/udhr/

เราสนับสนุนความมุ่งมั่นขององค์กรในการทุ่มเทยกระดับบรรยากาศในการทำงานและสภาพแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น และเราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเราสนับสนุนมาตรฐานข้างต้นนี้เช่นกัน

SC Johnson เป็นสมาชิกในโครงการ AIM-Progress และโครงการการปฏิบัติตามมาตรฐานทางด้านสังคมทั่วโลก (GSCP) ซึ่งเป็นองค์การความร่วมมือระหว่างบริษัทสินค้าอุปโภคบริโภคขนาดใหญ่ ที่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ในห่วงโซ่อุปทานโดยสอดคล้องกัน และการลดผลกระทบต่อซัพพลายเออร์ให้น้อยที่สุด

เราทำงานเป็นพันธมิตรกับองค์การการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านจริยธรรมของซัพพลายเออร์ (SEDEX) เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงด้านสังคมและจริยธรรมภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา เรามุ่งเน้นในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูงสุดและให้ผลตอบกลับที่ดีที่สุด เราจะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ของเราเพื่อลดความเสี่ยงเหล่านี้

หากซัพพลายเออร์ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณของเรา ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ SC Johnson ทราบถึงการละเมิดและดำเนินการแก้ไขโดยทันที เราขอสงวนสิทธิ์ในการสิ้นสุดสัญญาและยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจใดๆ กับซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของเรา

ต่อในหน้าถัดไป

เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ SC Johnson (ต่อ)

ความคาดหวัง

ซัพพลายเออร์ของ SC Johnson ทั้งหมด ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ SC Johnson อย่างเคร่งครัด เราทราบว่าซัพพลายเออร์อาจมีกฎเกณฑ์ของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของตนเอง อย่างไรก็ตาม เราหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินการให้มั่นใจว่า พวกเขาได้สื่อสารและปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของ SC Johnson ไปยังและในทุกห่วงโซ่อุปทาน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของ SC Johnson รักษามาตรฐานสูงสุดในการดำเนินธุรกิจ และดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกด้านของ 4 เสาหลักข้างต้น โดยสอดคล้องกับจริยธรรมและความมุ่งมั่นของ SC Johnson

ซึ่งหมายความว่า:

- ซัพพลายเออร์ของ SC Johnson ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งหมด ที่มีผลบังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและที่จะมีผลบังคับใช้/แก้ไขในอนาคต
- หากจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้ กำหนดมาตรฐานการดำเนินธุรกิจที่สูงกว่าหรือเข้มงวดมากกว่ากฎหมายและกฎระเบียบ ให้ถือว่าการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบนั้นไม่เพียงพอ และซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้อย่างเคร่งครัด
- หาก SC Johnson และซัพพลายเออร์ลงนามในสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งมีข้อกำหนดที่เฉพาะเจาะจง ให้ถือว่าจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้ไม่มีผลใช้แทนข้อกำหนดในสัญญาดังกล่าว ในกรณีที่มีความไม่สอดคล้องระหว่างจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

กับข้อกำหนดในสัญญาใดๆ ให้ยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญานั้น

- นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ยังต้องติดตามและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีที่ปรับปรุงแก้ไขล่าสุดเสมอ ในการดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เราคาดหวังว่าแนวปฏิบัติทางธุรกิจและความคาดหวังของ SC Johnson จะได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับเงื่อนไขของตลาด แนวปฏิบัติในอุตสาหกรรม และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับล่าสุด ซึ่งประกาศบนเว็บไซต์หรือจัดหาให้กับซัพพลายเออร์โดยตรง
- ซัพพลายเออร์ต้องเก็บรักษาเอกสารและบันทึกทั้งหมดที่จำเป็นต่อการแสดงออกถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ในจรรยาบรรณ และเตรียมเอกสารและบันทึกที่พร้อมตรวจสอบได้ทันทีโดย SC Johnson หรือผู้ตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายเมื่อมีการร้องขอ
- ซัพพลายเออร์ต้องจัดส่งแนวปฏิบัติด้านแรงงานและการจ้างงาน รวมถึงประเด็นอื่นๆ ที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของเรา แก่แผนกตรวจสอบหรือผู้ตรวจสอบจาก SC Johnson และ/หรือผู้ตรวจสอบอิสระภายนอก ทั้งที่มีการแจ้งหรือไม่มีการแจ้งล่วงหน้า
- เมื่อร้องขอ ซัพพลายเออร์ต้องให้การรับรองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจต่อ SC Johnson
- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อทั้งหมดของ SC Johnson ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ดูหน้า 8

หากมีข้อกังวล

การสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ถือเป็นรากฐานที่สำคัญของ SC Johnson หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับซัพพลายเออร์ของ SC Johnson ในประเด็นที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้ สิ่งแรกที่คุณควรทำคือ ปรึกษากับผู้ติดต่อจาก SC Johnson ที่คุณติดต่อดูด้วย

อย่างไรก็ตาม หากคุณต้องการแจ้งข้อกังวลไปยัง SC Johnson โดยไม่เปิดเผยตัวตนไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม คุณสามารถโทรติดต่อไปยังสายด่วนรับแจ้งข้อกังวลด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของเรา เจ้าหน้าที่รับโทรศัพท์ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจะรับสายของคุณ และผู้สัมภาษณ์จะบันทึกรายละเอียดการแจ้งของคุณ สายด่วนเปิดให้บริการทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง และเก็บข้อมูลเป็นความลับ เรื่องที่รับแจ้งจะถูกส่งต่อไปยังแผนกกฎหมายของ SC Johnson เพื่อการตรวจสอบติดตามต่อไป

- สำหรับสหรัฐฯ หรือแคนาดา คุณสามารถโทรติดต่อสายด่วนรับแจ้งข้อกังวลด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ได้ที่หมายเลข 877-883-6676
- สำหรับประเทศอื่นๆ เข้าไปที่เว็บไซต์ www.scjohnson.com/SupplyChainTransparency เพื่อค้นหาหมายเลขติดต่อของแต่ละประเทศ

ขอแจ้งให้ทราบว่า สายด่วนรับแจ้งข้อกังวลด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ ให้บริการเฉพาะการแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับข้อกำหนดและความคาดหวังที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณนี้เท่านั้น หากต้องการติดต่อในประเด็นอื่นๆ โปรดติดต่อตามช่องทางที่บริษัทกำหนดไว้ สายด่วนให้บริการเฉพาะการแจ้งข้อกังวลในประเด็นเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเท่านั้น



สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

รากฐานของหลักการของ SC Johnson *สิ่งที่เราเชื่อมั่นและยึดถือ (This We Believe)* อยู่ที่ความเชื่อ ตามคำกล่าวของ Herbert F. Johnson, Sr. ในปี ค.ศ. 1927 ที่ว่า “ความปรารถนาดีและมิตรไมตรีของผู้คนเป็นเพียงสิ่งเดียวที่คงอยู่ในธุรกิจ และเป็นแก่นแท้เพียงหนึ่งเดียว สิ่งอื่นที่เหลือล้วนเป็นเพียงเงา”

คำกล่าวนี้ผลักดันให้เราดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอ และให้เกียรติแต่ละบุคคลในฐานะบุคคลที่ควรได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม และได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และสนับสนุนแนวปฏิบัติที่ดีและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในด้าน:

- การยอมรับสิทธิของแต่ละบุคคล
- ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- เงื่อนไขการทำงาน
- การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานทุกด้าน

ข้อกำหนดของเรา

เราได้กำหนดข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ของเราไว้ดังนี้:

ปฏิบัติตามกฎหมาย

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในประเทศและ/หรือในท้องถิ่นที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน แรงงาน และการจ้างงาน

ห้ามไม่ให้มีการเลือกปฏิบัติ คุกคาม และการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ซึ่งรวมถึงการว่าจ้าง ค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การลงโทษ การเลิกจ้าง หรือการปลดเกษียณ อันเนื่องมาจากเชื้อชาติ



ชนชั้น เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ สีผิว ถิ่นกำเนิด อายุ ความบกพร่องทางจิตใจหรือร่างกาย สภาวะอาชีวอนามัยหรือการเจ็บป่วย การตั้งครุฑ ศาสนา สมาชิกสหภาพ สถานภาพการสมรส สถานภาพทางการทหาร หรือความเห็น/การมีส่วนร่วมทางการเมือง เราต้องดำเนินการให้มั่นใจว่า ไม่มีพนักงานคนใดถูกคุกคามหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ทั้งทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา โดยพนักงานหรือบุคคลอื่นที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของซัพพลายเออร์

ห้ามไม่ให้ใช้แรงงานบังคับ

ห้ามไม่ให้ซัพพลายเออร์ใช้แรงงานบังคับ หรือเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ เช่น แรงงานนักโทษ แรงงานทาส แรงงานสัญญาผูกมัด แรงงานชำระหนี้ หรืออื่นๆ

ห้ามไม่ให้ใช้แรงงานเด็ก

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดการจ้างงานด้านอายุขั้นต่ำ อายุของผู้สำเร็จการศึกษามาตรับดับ หรือข้อยกเว้นอื่นๆ ที่ระบุไว้ในประเทศที่ดำเนินธุรกิจ และห้ามว่าจ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี แล้วแต่ข้อกำหนดอายุในกรณีที่เหมาะสมกว่า หากกฎหมายในประเทศกำหนดอายุขั้นต่ำ 14 ปี โดยสอดคล้องกับข้อยกเว้นขององค์การแรงงานระหว่างประเทศสำหรับประเทศกำลังพัฒนา ให้ถือว่าข้อกำหนดอายุขั้นต่ำนี้เป็นที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตาม ข้อยกเว้นดังกล่าวจะต้องปรึกษาและได้รับความเห็นชอบจาก SC Johnson

เสรีภาพในการรวมตัวเป็นสมาคม

ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานที่พนักงานเลือกเองและในการเจรจาต่อรองร่วมกัน โดยเป็นไปตามที่กฎหมายในประเทศอนุญาต หากพนักงานเป็นตัวแทนของสหภาพแรงงานที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย หรือเป็นตัวแทนพนักงาน ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่น

ปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างและชั่วโมงทำงาน

- **ค่าตอบแทนและสวัสดิการ** – ซัพพลายเออร์ต้องจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการในอัตราที่กฎหมายกำหนดหรือสูงกว่าแก่พนักงาน ก่อนการว่าจ้าง ซัพพลายเออร์ต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับเงื่อนไขการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรและเข้าใจได้แก่พนักงาน และห้ามไม่ให้หักค่าจ้างสำหรับการลงโทษการกระทำผิดวินัย
- **ชั่วโมงทำงาน** – ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามชั่วโมงทำงานและช่วงเวลาพักตามที่กฎหมายกำหนด โดยจะจ่ายค่าล่วงเวลาต่อเมื่อพนักงานแต่ละคนได้รับค่าตอบแทนเต็มจำนวนตามที่กฎหมายในประเทศได้กำหนดไว้ การนำระเบียบค่าล่วงเวลามาใช้จะดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบและแจ้งให้พนักงานแต่ละคนทราบเมื่อการทำงานล่วงเวลาแบบบังคับถือเป็นเงื่อนไขหนึ่งในการจ้างงาน



ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

ความปลอดภัยคือภารกิจที่สำคัญที่สุดสำหรับ SC Johnson และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งหมดของเราดำเนินการเช่นเดียวกัน

ข้อกำหนดของเรา

เราได้กำหนดข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ของเราไว้ดังนี้:

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในประเทศและ/หรือในท้องถิ่นที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและการป้องกันสำหรับพนักงานของเรา

และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ที่มีขั้นตอนการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บอย่างเหมาะสมและเพียงพอ รวมถึง:

- การวิเคราะห์ การตรวจสอบและการดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที เมื่อมีกรณีการบาดเจ็บหรือสถานการณ์เหตุหวิดหวิดร้ายแรงเกิดขึ้น รวมถึงการดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีกในอนาคต
- แต่งตั้งผู้นำที่มีประสบการณ์หนึ่งคน ทำหน้าที่จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม กำกับควบคุมการฝึกอบรมบันทึกการวิเคราะห์ด้านความปลอดภัย และจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลให้กับพนักงานของเรา
- เก็บบันทึกอัตราการเกิดอุบัติเหตุโดยรวมตามคำจำกัดความของ OSHA ของประเทศสหรัฐอเมริกา
- จัดให้มีระบบการจัดการของเสียที่หลีกเลี่ยงการปนเปื้อนไปสู่ชั้นบรรยากาศ ดิน และ/หรือน้ำ



ความมุ่งมั่นของเรา

นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์:

- จัดให้มีโปรแกรมอาชีวอนามัย เพื่อปรับปรุงสภาวะการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง สำหรับพนักงานของซัพพลายเออร์ โดยมุ่งลดการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นในที่ทำงานให้ต่ำที่สุด
- สื่อสารวิสัยทัศน์ความรับผิดชอบต่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานของซัพพลายเออร์ทั่วทั้งองค์กร รวมถึงการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ติดตาม ควบคุมและดำเนินการเพื่อลดหรือกำจัดของเสีย การปล่อยมลพิษ และผลกระทบที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยทั่วโลกทุกวินาทีในทุกวัน คือความมุ่งมั่นสูงสุดประการหนึ่งของเรา และเรารอคอยให้ซัพพลายเออร์ของเรามีความมุ่งมั่นเช่นเดียวกัน



ความยั่งยืน

ที่ SC Johnson การป้องกันด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในความมุ่งมั่นที่เราดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ทุกวันที่เราปฏิบัติงาน เรามุ่งมั่นทุ่มเทสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ดี ลดการใช้ทรัพยากร ลดปริมาณของเสีย และนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงยิ่งขึ้น

เรามีความคาดหวังเช่นเดียวกับซัพพลายเออร์ของเรา และเรามุ่งมั่นทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการปฏิบัติงานของซัพพลายเออร์ของเรา

ข้อกำหนดของเรา

เราได้กำหนดข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ของเราไว้ดังนี้:

ปฏิบัติตามกฎหมาย

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในประเทศที่ดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติตามหรือดำเนินการในระดับที่สูงกว่ามาตรฐานสากลในการป้องกันด้านสิ่งแวดล้อม

- **ป้องกันไม่ให้มีวัสดุต้องห้ามหรือถูกควบคุม** – ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการให้มั่นใจว่า ผลิตภัณฑ์ของเราไม่มีวัสดุต้องห้ามหรือถูกควบคุม ตามที่กำหนดโดยภาครัฐหรือโดย SC Johnson
- **มีใบอนุญาตและจัดทำรายงานด้านสิ่งแวดล้อม** – ซัพพลายเออร์ต้องขอรับ รักษาและเก็บบันทึกการจดทะเบียนและใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นปัจจุบันและที่จำเป็นทั้งหมด เช่น การตรวจสอบการปล่อยน้ำเสีย และปฏิบัติตามข้อกำหนดการปฏิบัติงาน และการรายงานตามใบอนุญาตต่างๆ ที่ได้รับ

จัดการวัตถุดิบตรงอย่างถูกวิธี

ซัพพลายเออร์ต้องระบุและจัดการกับสารเคมีและวัตถุอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายหากมีการรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งดำเนินการให้มั่นใจว่า พนักงานได้รับการฝึกอบรมที่เพียงพอ มีการจัดการ การเคลื่อนย้าย การเก็บรักษา หรือการนำกลับมาใช้ใหม่อย่างถูกวิธี และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบการติดตามเพื่อการรีไซเคิลและการกำจัดทิ้ง



เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์หาวิธีการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมการดำเนินงาน

จัดการข้อมูลและให้ข้อมูล

ซัพพลายเออร์ต้องจัดทำบันทึกข้อมูลตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานอย่างละเอียดครบถ้วนและถูกต้อง และพร้อมสำหรับการตรวจสอบทันทีเมื่อมีการร้องขอ บันทึกดังกล่าวต้องระบุแหล่งที่มาของวัตถุดิบและการรับรองด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

ความมุ่งหวังของเรา

นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์:

ปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้ออย่างยั่งยืนของ SC Johnson

ซัพพลายเออร์ต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้ออย่างยั่งยืนของ SC Johnson ที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบันและในอนาคต นโยบายนี้ครอบคลุมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแนวปฏิบัติการจัดซื้อที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง กระดาษ บรรจุภัณฑ์ และน้ำมันปาล์ม

คำนวณและลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์คำนวณผลกระทบจากคาร์บอน ของเสีย และน้ำเสียจากการปฏิบัติงานโดยใช้วิธีการที่ได้รับการยอมรับ เช่น โครงการเปิดเผยข้อมูลผลกระทบจากคาร์บอน และระบุและดำเนินขั้นตอนการลดผลกระทบจากการปฏิบัติงาน

มุ่งมั่นต่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์หาวิธีการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมการดำเนินงาน

สนับสนุนการบรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของ SC Johnson

ที่ SC Johnson เรามุ่งมั่นทุ่มเทพัฒนาการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของเราอย่างต่อเนื่อง เรากำหนดวัตถุประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมในการเพิ่มอัตราส่วนของวัสดุชิ้นส่วนของเรา ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยของมนุษย์ลดลง ลดผลกระทบจากคาร์บอน และลดปริมาณของเสียด้วยการเพิ่มปริมาณการใช้วัสดุรีไซเคิล และลดการใช้วัสดุใหม่ในบรรจุภัณฑ์ของเรา เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเราเข้าร่วมเป็นพันธมิตรในการบรรลุเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมนี้ร่วมกัน



จริยธรรมทางธุรกิจ

SC Johnson ดำเนินธุรกิจในทุกๆ วันอย่างเป็นธรรมและด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เรากำหนดมาตรฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างสูงสุด และเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติเช่นเดียวกัน ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ ต่อการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมการดำเนินธุรกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ประเทศหรือสากล

ข้อกำหนดของเรา

เราได้กำหนดข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ของเราไว้ดังนี้:

ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้/รับสินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริต

SC Johnson ห้ามไม่ให้เสนอ ให้หรือรับเงินสินบนหรือสินบนหรือการจ่ายเงินในรูปแบบอื่นใด ไม่ว่าจะภายใต้สถานการณ์ใดๆ อันเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ รวมถึง "การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก" ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา ปี ค.ศ. 1977 กฎหมายต่อต้านการติดสินบนของสหราชอาณาจักร ปี ค.ศ. 2010 และกฎหมายและกฎระเบียบอื่นๆ ทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ในการต่อต้านการให้/รับสินบนหรือการต่อต้านการทุจริตในประเทศ แม้ในกรณีที่ไม่มีความหมายหรือกฎระเบียบที่คล้ายกันนี้ SC Johnson ห้ามไม่ให้หรือรับเงินสินบน สินบนหรือการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมในทุกรูปแบบ โดยหรือให้กับซัพพลายเออร์

ปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันการผูกขาดและการแข่งขัน

ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการผูกขาดและการแข่งขันที่มีผลบังคับใช้กับการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ เรายังได้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะของ SC Johnson ในส่วนจริยธรรมทางธุรกิจไว้ดังนี้:

การหลีกเลี่ยงและการเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนในบริบทของเรา หมายถึง สถานการณ์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา ซึ่งพนักงานของ SC Johnson จงใจใช้ความสามารถของตนในการดำเนินการหรือถูกมองว่าดำเนินการเพื่อวัตถุประสงค์อื่นและอย่างเป็นอิสระ โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ SC Johnson ซัพพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ ที่เกิดขึ้นให้ SC Johnson ทราบโดยทันที

เรามุ่งมั่นทุ่มเทปฏิบัติต่อลูกค้า ผู้บริโภค ซัพพลายเออร์ และพันธมิตรธุรกิจอื่นๆ อย่างเป็นธรรม โดยสอดคล้องตามแนวปฏิบัติการค้าที่ดีและถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้



เช่น สถานการณ์ซึ่งพนักงานหรือสมาชิกในครอบครัวของพนักงานของซัพพลายเออร์ ดำเนินธุรกิจ มีความสัมพันธ์ในครอบครัวหรือมีความสัมพันธ์อื่นๆ กับพนักงานของ SC Johnson ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อหรือมีผลกระทบต่อการทำงานหรือการดำเนินธุรกิจของ SC Johnson กับซัพพลายเออร์นั้น หรือในกรณีที่พนักงานของ SC Johnson ได้รับผลประโยชน์ทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นๆ ในธุรกิจของซัพพลายเออร์ หรือในทางกลับกัน

ปฏิบัติตามนโยบายการให้/รับของขวัญของ SC Johnson

เราเชื่อถือการแข่งขันอย่างเท่าเทียมในกลุ่มซัพพลายเออร์ในธุรกิจของ SC Johnson และเราเชื่อว่าการตัดสินใจทางธุรกิจที่ถูกต้องอยู่บนพื้นฐานของหลักเกณฑ์ที่เป็นธรรม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการแข่งขันที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน SC Johnson ได้กำหนดนโยบายภายในองค์กรอย่างเข้มงวด โดยห้ามไม่ให้พนักงานของ SC Johnson ยอมรับของขวัญหรือความบันเทิงทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการเลี้ยงอาหารจากพนักงานของธุรกิจอื่นๆ ภายนอกโดยไม่คำนึงถึงมูลค่า ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามนโยบายของ SC Johnson อย่างเคร่งครัด และไม่เสนอหรือให้ของขวัญหรือความบันเทิงใดๆ แก่พนักงานของ SC Johnson

นอกจากนี้ นโยบายของ SC Johnson ยังห้ามไม่ให้พนักงานให้ของขวัญหรือความบันเทิงใดๆ แก่ซัพพลายเออร์ ยกเว้นในบางกรณีที่มีข้อจำกัดทางธุรกิจเท่านั้น ในกรณีดังกล่าว ของขวัญและความบันเทิงจะต้องมีมูลค่าปกติทั่วไป และอนุญาตเฉพาะในกรณีที่ของขวัญหรือความบันเทิงนั้น เป็นไปตามธรรมเนียมปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งไม่เป็นการผูกมัดใดๆ กับซัพพลายเออร์ และไม่เป็นการละเมิดนโยบายของซัพพลายเออร์และกฎหมายและกฎระเบียบที่มีผลบังคับใช้ ห้ามไม่ให้พนักงานของ SC Johnson ให้ของขวัญหรือความบันเทิงเพื่อนำมาชักจูงซัพพลายเออร์อย่างไม่เหมาะสม ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ SC Johnson ทราบถึงนโยบายของซัพพลายเออร์ ที่มีผลบังคับใช้กับแนวปฏิบัติในการยอมรับของขวัญและความบันเทิง รวมถึงการละเมิดนโยบายดังกล่าว

S. C. Johnson & Son, Inc.
จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์
ณ เดือนสิงหาคม 2560

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อแผนกจัดซื้อ หรือ:

แผนกจัดซื้อทั่วโลกของ SC Johnson
1525 Howe Street
Racine, WI
53403

โทรศัพท์: 262-260-2000

เว็บไซต์: www.scjohnson.com


A FAMILY COMPANY

การสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ถือเป็นรากฐานที่สำคัญของ SC Johnson หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับข้อกำหนดและความคาดหวังที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณนี้ โปรดติดต่อสายด่วนรับแจ้งข้อกังวลด้านจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์ของเรา ดูข้อมูลเพิ่มเติมต่อในหน้า 5