



Birlikte

Hayatı Daha İyi
Hale Getiriyoruz

SC Johnson Tedarikçi Davranış Kuralları

 **Johnson**

A FAMILY COMPANY

Bağlılığımız

Başkanımız ve CEO'muzdan Bir Mektup



125 yıldan fazla süredir, SC Johnson dünyanın dört bir yanındaki aileler için hayatı kolaylaştırmak üzere çalışmaktadır. Bunu, ürünlerimizin yenilenmesi ve kalitesi, eylemlerimizi yönlendiren çevresel ve sosyal sorumluluk ile faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda sahip olmak için çalıştığımız olumlu etki ile gerçekleştiriyoruz.

Tüm iş etkinliklerimizde ve etkileşimlerimizde bütünlüğe olan bağlılığımız, bu hedefin gerçekleştirilmesi için esastır. İnsan haklarını destekleme, yasalara ve düzenlemelere bağlı kalma; bunlar, SC Johnson için tartışılmaz unsurlardır.

Bir aile şirketi olarak, insanlara adil ve saygılı şekilde davranmaktan ve gelecek nesillerin beklentilerine uygun şekilde yaşamaktan daha önemli bir şey yoktur. İlkelerimize göre hareket ediyoruz ve SC Johnson tedarikçilerinin doğru olanı yapmaya yönelik bu bağlılığı paylaşmasını bekliyoruz.

Fisk Johnson

H. Fisk Johnson, Başkan ve CEO

SC Johnson kimdir?

Dünya çapında çalışanlara sahip olan ve neredeyse dünyadaki her ülkede ürünler satan bir aile şirketiyiz. Markalarımız arasında, ABD'de **GLADE®**, **KIWI®**, **OFF!®**, **PLEDGE®**, **RAID®**, **SCRUBBING BUBBLES®**, **SHOUT®**, **WINDEX®** ve **ZIPLOC®**; ABD dışında ise **AUTAN®**, **TANA®**, **BAMA®**, **BAYGON®**, **BRISE®**, **KABIKILLER®**, **KLEAR®**, **MR. MUSCLE®** ve **RIDSECT®** yer almaktadır.



Birlikte Hayatı Daha İyi Hale Getiriyoruz

SC Johnson Tedarikçi Davranış Kuralları

SC Johnson, hayatı aileler için daha iyi hale getiren yenilikçi ve yüksek kaliteli ürünler üretmek için her gün çalışmaktadır. İşyerinde mükemmellik ve sürekli gelişme için uğraşyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz çevre ve topluluklara karşı sorumluluğumuzu sürdürmek için özenle çalışıyoruz.

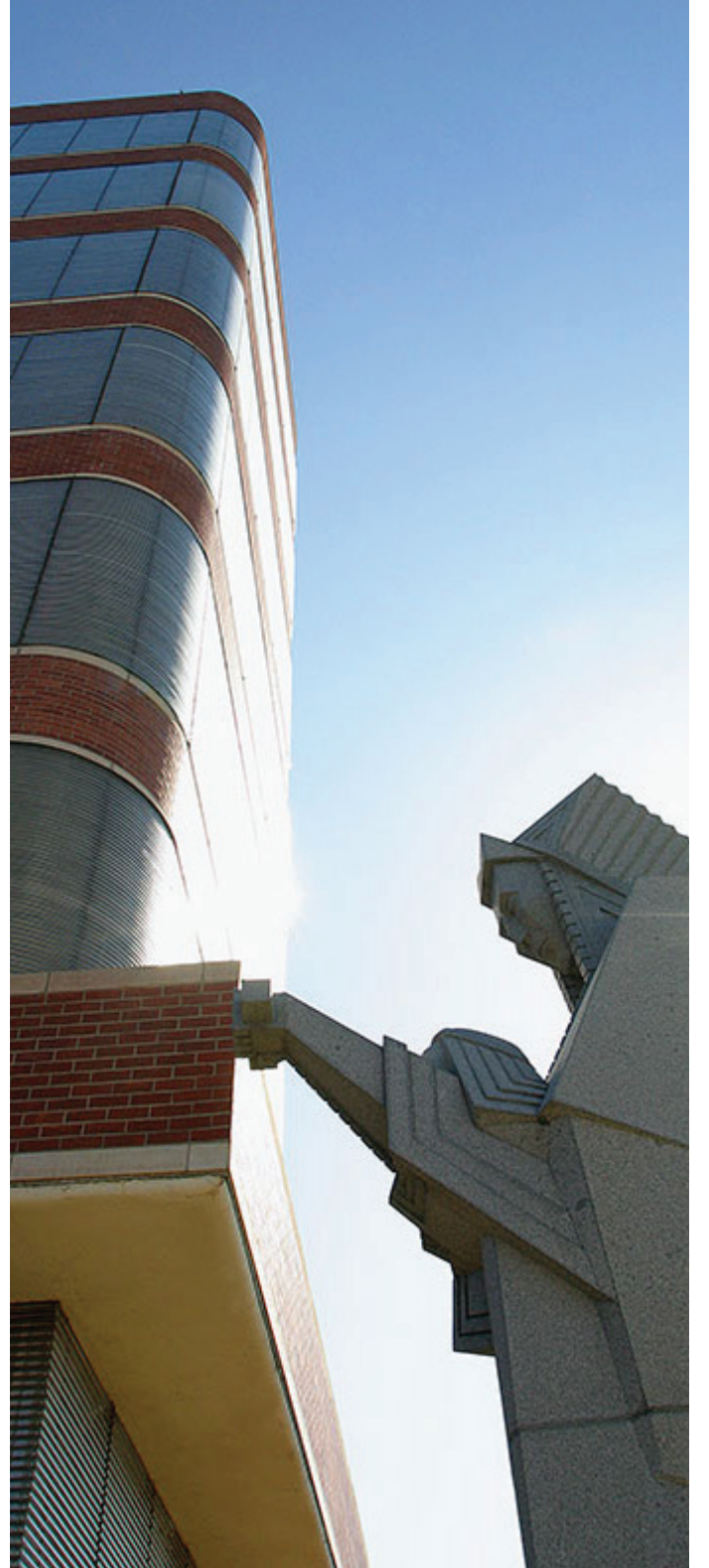
Önde gelen küresel bir kurumsal vatandaş olarak, şirketin faaliyet gösterdiği her yerin, sırf biz orada olduğumuz için daha iyi hale gelmesine yardımcı olma konusundaki bağlılığımızın çerçevesini oluşturan *Buna İnanıyoruz* kapsamındaki ilkelere uygun şekilde yaşarken bu görevi yerine getirmeye kendimizi adanmış durumdayız. (*Buna İnanıyoruz* konusunu www.scjohnson.com/principles adresinden okuyun.)

Tedarikçi Davranış Kurallarının Amacı

SC Johnson, faaliyet gösterdiğimiz her yerin daha iyi hale geleceğine inanmaktadır; çünkü orada biz varız. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde, çalışanlara saygı gösterip, evrensel insan haklarını desteklemeye, yerel kanun ve düzenlemelere bağlı kalmaya, topluluklarımıza olumlu katkı sağlamaya ve çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmeye kendimizi adanmışız.

Dünya çapındaki faaliyetlerimiz, bu ilkelere göre yönlendirilmektedir. Bizler de tedarikçilerimiz, fason imalatçılarımız, yüklenicilerimiz, satıcılarımız ve diğer iş ilişkilerimiz ile mal veya hizmet sağlayıcılarımızdan, kısacası toplu olarak tüm "tedarikçilerden" bu etik ve bağlılığı paylaşmalarını bekliyoruz.

Tedarikçi Davranış Kuralları veya "Kurallar", SC Johnson tedarikçilerine yönelik gereklilikleri belirtir. Tüm tedarikçilerimizden bu kuralların hepsine uymalarını istiyoruz. Kurallar, daha uzun süreli tedarikçilerimizin bizimle çalışmaya devam etmelerine yönelik arzumuzu da ortaya koymaktadır. Bu Kuralların gerekliliklerini karşılamayan tedarikçilerle aramızdaki sözleşmeleri ve iş ilişkilerimizi sonlandırma hakkını saklı tutarız.



SC Johnson Tedarikçi Kuralları Hakkında

SC Johnson Tedarikçi Davranış Kuralları, şirketin dört temel alandaki tedarikçilere yönelik beklentilerini belirler.



İnsan Hakları ve İşgücü



Güvenlik,
Sağlık ve Çevre



Sürdürülebilirlik



İş Etiği

DÖRT TEMEL ŞART

SC Johnson bu Kuralları oluştururken aşağıdakileri de içeren tanınmış standartlar ve yönergelerde belirtilen ilkeleri inceleyip göz önünde bulundurmıştır:

- Küresel Sosyal Uygunluk Programı Referans Kuralları – <http://www.gscpnet.com/working-plan/step-1-reference-code.html>
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerindeki Temel İlkeler ve Haklara İlişkin 1998 Tarihli Bildirgesi – www.ilo.org/declaration/
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi – www.unglobalcompact.org/
- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi – www.un.org/en/documents/udhr/

Çalışma ve çevre koşullarını geliştirmeye yönelik bu gibi kurumların çabalarını destekliyoruz ve tedarikçilerimizi de bu standartları desteklemek üzere teşvik ediyoruz.

SC Johnson, tedarik zinciri etkinliklerini uyumlu hale getirmek ve tedarikçiler üzerindeki etkileri asgariye indirmek için çalışan temel tüketici ürünleri şirketleri arasındaki işbirliklerini teşkil eden AIM-Progress ve Küresel Sosyal Uyum Programı'nın (GSCP) bir üyesidir.

Tedarik zincirimizdeki sosyal ve etik riskleri tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek için Tedarikçi Etik Veri Alışverişi (SEDEX) ile ortaklık yapmaktayız. Büyük risk taşıyan ve büyük potansiyel avantajlara sahip alanlara odaklanmayı amaçlıyoruz. Bu riskleri en aza indirmek için tedarikçilerimiz ile çalışacağız.

Bir tedarikçi Kuralların herhangi birine uyamazsa, söz konusu tedarikçi, ihlal durumunda SC Johnson'a derhal bilgi verip, acil önleyici eylemleri uygulamaya koymalıdır. SC Johnson, Kurallarımızın gerekliliklerini karşılamayan tedarikçilerle arasındaki sözleşmeleri ve iş ilişkilerini sonlandırma hakkını saklı tutar.

Sonraki sayfada devam etmektedir.

SC Johnson Tedarikçi Kuralları Hakkında (devamı)

Beklentiler

Tüm SC Johnson tedarikçileri, SC Johnson Tedarikçi Davranış Kurallarına uymalıdır. Tedarikçilerin kendi davranış kurallarına sahip olabileceğini biliyoruz, ancak tedarikçilerin tedarik zincirleri boyunca SC Johnson Tedarikçi Kurallarının iletilmesini ve bu kurallara uyulmasını sağlamalarını beklemekteyiz.

SC Johnson tedarikçilerinin en üst düzey davranış standartlarını sürdürmelerini ve SC Johnson'un etik ve bağlılığına uygun bir şekilde dört şart tarafından belirtilen alanlarda en iyi uygulamaları ve sürekli gelişimleri izlemelerini bekliyoruz.

Bu şu anlama gelir:

- SC Johnson tedarikçileri, faaliyetleri için geçerli olan mevcut veya gelecekte uygulanacak/değiştirilecek tüm yasa ve düzenlemelere uymalıdır.
- Kurallar, mevcut kanunlar ve düzenlemelerden daha yüksek veya daha kısıtlayıcı davranış standartları koyuyorsa, bu kanunlara ve düzenlemelere uymak yeterli değildir ve tedarikçilerin Kurallara da uyması gerekir.
- SC Johnson ve bir tedarikçi, daha fazla özel hüküm içeren yazılı bir sözleşmeye sahipse, Kurallar bu hükümlerin yerini alamaz. Bu Kurallar ve belirli bir sözleşme hükmü arasında herhangi bir tutarsızlık olması durumunda, sözleşme hükmü geçerli olacaktır.
- Ayrıca, tedarikçiler en iyi uygulamalara ilişkin yenilikleri takip etmelidir. En iyi uygulamalar ve sürekli gelişime paralel olarak SC Johnson'ın kendi iş uygulamalarının ve beklentilerinin, değişen pazar koşulları, endüstri uygulamaları ve diğer ilgili faktörler doğrultusunda değişeceğini umuyoruz. Tedarikçilerden, çevrimiçi olarak gönderilen veya doğrudan tedarikçilere sunulan Kuralların en son sürümüne uymaları beklenmektedir.
- Tedarikçiler, Kurallardaki standartlara ilişkin uygunluğu göstermek için gerekli tüm belgeleri ve kayıtları saklamalı ve bunları SC Johnson veya atanan denetçileri için istendiği zaman hazır bulundurmalıdır.
- Tedarikçiler, SC Johnson personeli ve/veya bağımsız üçüncü taraflarca önceden haber verilerek ya da verilmeden gerçekleştirilen, iş ve işe alım uygulamalarını ve Kurallarımızda belirtilen diğer konuları kapsayan denetimlere veya incelemelere katılmalıdır.
- İstendiğinde, tedarikçiler bu Kurallara uyduklarını SC Johnson'a belgelendirmelidir.
- Tedarikçiler, SC Johnson'ın tüm mevcut ve gelecek kaynak oluşturma ilkelerine uymalıdır. Bkz. sayfa 8.

Endişeniz mi var?

İnsan haklarını desteklemek ve kanunlar ile düzenlemelere bağlı kalmak SC Johnson için esastır. Bu Kurallarda yer alan konularla ilgili olarak SC Johnson tedarikçisine ilişkin bir endişeniz varsa, yapılacak ilk şey, SC Johnson iletişim sorumlunuz ile konuşmak olacaktır.

Ancak, herhangi bir nedenden dolayı endişenizi SC Johnson'a anonim olarak rapor etmeyi tercih ederseniz, bunu Etik ve Uyumluluk Hattını arayarak yapabilirsiniz. Aramanız üçüncü taraf operatör tarafından yanıtlanacaktır ve bir görüşmecisi raporunuzun ayrıntılarını belgeleyecektir. Rapor hattı, haftanın yedi günü, 24 saat açıktır ve gizlidir. Raporlanan sorunlar, takip edilmeleri için SC Johnson Hukuk Departmanına iletilecektir.

- ABD ve Kanada'dan yapılan aramalar için, Etik ve Uyumluluk Hattına 877-883-6676 numaralı telefondan erişebilirsiniz.
- ABD veya Kanada dışından yapılan aramalar için, www.scjohnson.com/SupplyChainTransparency adresine gidip, ülkeye özel telefon numarasını bulabilirsiniz.

Etik ve Uyumluluk Hattının yalnızca bu Kurallarda açıklanan gereklilikler ve beklentiler ile ilgili endişeleri rapor etmeye yönelik olduğunu lütfen unutmayın. Diğer iletişim için, lütfen şirketle iletişim kurarken kullandığınız normal yolları kullanın. Rapor Hattı yalnızca Kurallarla ilgili sorunları rapor etmeye yöneliktir.



İnsan Hakları ve İşgücü

SC Johnson'ın *Buna İnanıyoruz* ilkeler beyanının temelinde, 1927 yılında Herbert F. Johnson, Sr. tarafından ifade edilen "İnsanların iyi niyeti, herhangi bir işte kalıcı olan şeydir. Tek gerçektir. Diğerleri gölgedir." inancı yatmaktadır.

Bu, bizim her zaman bütünlük içinde davranmamızı ve adil davranış ve eşit fırsat hak eden bir birey olarak herkesin onuruna saygı göstermemizi sağlamaktadır.

Aşağıdaki durumlarda, tedarikçilerimizin bu etiği paylaşımlarını ve en iyi uygulamaları ve sürekli gelişimi desteklemelerini bekliyoruz:

- bireylerin haklarının tanınması
- tazminat ve sosyal yardımlar
- istihdam koşulları
- istihdamın hiçbir aşamasında ayrımcılık yapmama

GEREKLİLİKLERİMİZ

Tedarikçilerimize yönelik olarak aşağıdaki gerekliliklere sahibiz:

Kanunlara Uyma

Tedarikçilerden, insan hakları, işgücü ve istihdam ile ilgili geçerli tüm ulusal ve/veya yerel kanunlara ve düzenlemelere uymaları beklenmektedir.

Ayrımcılık, Taciz ve İstismarı Yasaklama

Tedarikçiler, işe alma, tazminat, terfi, disiplin, işe son verme veya emeklilik dahil olmak üzere, ırk, sınıf, cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, renk, ulusal köken, yaş, zihinsel veya fiziksel engel,



sağlık koşulları veya hastalıklar, hamilelik, din, sendika üyeliği, medeni hal, kıdem durumu veya politik düşünce/ilişki gerekçeleriyle istihdamda ayrımcılık yapmamalıdır. Hiçbir çalışan, başka bir çalışan ya da tedarikçinin aracısı olarak hareket eden başka biri tarafından fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü tacize ya da istismara maruz kalmamalıdır.

Zorla Çalıştırmayı Yasaklama

Tedarikçiler; hapis, kölelik, çıraklık, bağıllık veya başka şekillerde zorla çalıştırma veya insan kaçakçılığına asla başvurmamalıdır.

Çocuk İşçiliğini Yasaklama

Tedarikçiler, ulusal asgari istihdam yaşı, zorunlu eğitimi tamamlama yaşı veya belirli diğer özel durumlara uymalıdır ve hiçbir durumda 15 yaşından küçük kişileri işe almamalıdır. Yerel asgari yaş kanunu, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün gelişmekte olan ülkeye özel durumları çerçevesinde 14 yaş olarak belirlenirse, bu yaş da kabul edilebilir. Ancak, bu özel durum özel olarak görüşülmeli ve SC Johnson tarafından kabul edilmelidir.

Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler yerel kanunun izin verdiği şekilde çalışanların kendi seçtikleri işçi sendikalarına katılma veya sendika kurma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duymalıdır. Çalışanların yasal olarak tanınan bir sendika ya da çalışan temsilcisi tarafından temsil edildiği durumlarda, Tedarikçiler yerel kanuna uygun davranacaktır.

Maaş ve Saat Kanunlarına Uyma

- *Tazminat ve Sosyal Yardımlar* – Tedarikçiler, her bir çalışan için yasal açıdan zorunlu maaş oranlarını ve sosyal yardımları karşılamalı veya bu aşmalıdır. Tedarikçiler, işe almadan önce her bir çalışana, istihdam koşulları ile ilgili yazılı ve anlaşılabilir bilgi vermeli ve disiplin ihlalleri için çalışanın ödemesinden kesinti yapmamalıdır.
- *Çalışma Saatleri* – Tedarikçiler yasal açıdan zorunlu olan çalışma saatlerine ve dinlenme sürelerine uymalı, yalnızca her bir çalışana yerel yasaya göre tam olarak ödemesinin yapılması durumunda fazla mesaiyi kullanmalı, fazla mesai uygulamasını sorumlu biçimde kullanmalı, zorunlu mesai istihdam koşulu olduğunda her bir çalışana bu konuda bilgilendirmelidir.



Güvenlik, SC Johnson için tartışılmaz bir önceliktir; bizler de bunun tüm tedarikçilerimiz için aynı olmasını beklemekteyiz.

GEREKİLİKLERİMİZ

Tedarikçilerimize yönelik olarak aşağıdaki gerekliliklere sahibiz:

Tedarikçiler, çalışan güvenliği ve koruması ile ilgili olarak geçerli tüm ulusal ve/veya yerel kanunlara uymalıdır.

Tedarikçilerden, aşağıdakiler gibi, kaza ve yaralanmayı önlemek için yeterli önlemlerin alındığı kendilerine ait bir Güvenlik, Sağlık ve Çevre yönetimi sistemine sahip olmaları beklenmektedir:

- Gelecekte tekrarlamasını önleme dahil olmak üzere, oluşan yaralanmayı veya kıl payı atlatılan kazayı analiz etme, araştırma ve zamanında düzeltme.
- Güvenlik, Sağlık ve Çevre yönetimi için, eğitimi, belgelenen güvenlik analizlerini ve çalışanlara yeterli kişisel koruyucu ekipman tedarikini denetleyen deneyimli bir lider belirleme.
- Genellikle ABD OSHA tanımına uyarak, Toplam Kaza Oranlarının belgeli bir kaydını tutma.
- Atmosfer, toprak ve/veya su kirlenmesini önlemek için atık yönetimi sistemi sürdürme.



ARZULARIMIZ

Ayrıca, tedarikçilerden şunlar beklenir:

- Tedarikçinin çalışanları için çalışma koşullarını sürekli olarak geliştirip, işte oluşan yaralanmaları ve tıbbi durumları ortadan kaldırmayı amaçlayan bir İş Sağlığı programına sahip olma.
- Çalışanlarının güvenliği ve sağlığının yanı sıra, faaliyetleriyle ilgili çevresel yönetim için kapsamlı şekilde iletilen bir tedarikçi sorumluluğu vizyonu sağlama.
- Atığı, emisyonları ve etkileri azaltmak veya ortadan kaldırmak için izleme, kontrol etme ve çalışma.

Günün her anı dünya çapında güvenle çalışmak, en büyük arzularımızdan biridir ve bu, her tedarikçinin paylaşmasını beklediğimiz bir arzudur.



SC Johnson'da, çevreyi korumak süregelen bir bağlılıktır. Kazanan ürünler oluşturmak, daha az kaynak kullanmak, daha az atık üretmek ve daha kusursuz mal sunmak için her gün çalışıyoruz.

Tedarikçilerimizden de aynısını bekliyoruz ve faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri en az indirmek için kendileriyle çalışmaya kendimizi adanmış durumdayız.

GEREKLİLİKLERİMİZ

Tedarikçilerimize yönelik olarak aşağıdaki gerekliliklere sahibiz:

Yasalara Uyma

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerin yasalarına ve düzenlemelerine uymalı ve çevresel koruma için uluslararası standartları karşılamalı veya aşmalıdır.

- *Yasaklı veya Kısıtlanmış Ürün İçeriğini Önleme* – Tedarikçiler, ürünlerin yerel yönetimler veya SC Johnson tarafından belirtilen kısıtlı veya yasaklı malzemeleri içermediğinden emin olmak için programlar uygulamalıdır.
- *Çevresel İzinler ve Raporları Bulundurma* – Tedarikçiler, tahliye izleme gibi gerekli tüm çevresel kayıtları ve izinleri almalı, sürdürmeli ve saklamalıdır; bu izinlerin faaliyet ve raporlama gerekliliklerine uymalıdır.

Tehlikeli Malzemeleri Uygun Şekilde Yönetme

Tedarikçiler, çevreye salındığında tehlike oluşturabilecek kimyasalları ve diğer malzemeleri tanımlamalı ve yönetmeli; çalışanlara yeterli eğitim verilmesini sağlamalı; güvenli kullanımı, taşımayı, depolamayı veya yeniden kullanımı sağlamalı ve geri dönüşüm ile bertaraf için uygun etiketleme kanunlarına ve düzenlemelerine uymalıdır.



Tedarikçiler, sürekli olarak çevre performanslarını geliştirmek için çalışmaya ve faaliyetlerinin çevresel etkisini azaltan metrikler ve hedefler oluşturmaya teşvik edilmektedirler.

Bilgi Yönetme ve Sağlama

Tedarikçiler, ayrıntılı ve doğru tedarik zinciri kayıtları tutmalı ve bunları gerektiğinde sunmalıdır. Kayıtlar, malzeme kaynaklarını ve çevre sertifikalarını gerektiği şekilde içermelidir.

ARZULARIMIZ

Ayrıca, tedarikçilerden şunlar beklenir:

SC Johnson Sürdürülebilir Kaynak İlkelerine Uyma

Tedarikçiler mevcut ve gelecekteki SC Johnson sürdürülebilir kaynak ilkelerini anlamalı ve bunlar uymalıdır. Bu kaynak ilkeleri; selüloz, kağıt, ambalaj ve palm yağı ile ilgili sorumlu kaynak yönergeleri kapsamaktadır, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Çevresel Ayak İzini Hesaplama ve Azaltma

Tedarikçiler, Karbon Saydamlık Beyanı Projesi gibi tanınan yöntemleri kullanarak karbon, atık ve su ayak izlerini hesaplamak ve ayak izlerini azaltmak için çalışmalar belirleyip bunları uygulamaya koymak üzere desteklenirler.

Sürekli Gelişime Bağlı Kalma

Tedarikçiler, sürekli olarak çevresel performanslarını geliştirmek ve etkinliklerinin çevresel etkisini azaltan metrikler ve hedefler belirlemek için çalışmaya teşvik edilirler.

SC Johnson Çevre Hedeflerinin Gerçekleştirilmesini Destekleme

SC Johnson'da, çevre ayak izimizi iyileştirmek için sürekli olarak çalışıyoruz. Çevre ve insan sağlığı üzerinde daha az etkiye sahip olan içeriklerimizin oranını arttırma, karbon ayak izimizi azaltma ve tüketici sonrası geri dönüştürülebilir içeriğin kullanımının artırılması ve ambalajlamamızda işlenmemiş malzemelerin azaltılması yoluyla atık azaltma hedefleri belirledik. Tedarikçilerimizi, çevresel hedeflerimizi daha da ileri götürme konusunda ortaklık yapmaları için teşvik ediyoruz.



İş Etiği

SC Johnson, işini adil ve etik bir şekilde yapmak ve yüksek bir iş standardı belirlemek için her gün çalışıyor. Aynısını tedarikçilerden bekliyoruz.

Tedarikçiler, yerel, ulusal veya uluslararası seviyede operasyonları veya faaliyetleri için geçerli olan tüm kanun ve düzenlemelere uymalıdır.

GEREKLİLİKLERİMİZ

Tedarikçilerimize yönelik olarak aşağıdaki gerekliliklere sahibiz:

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunlarına Uyma

SC Johnson, hiçbir koşul altında, "kolaylaştırma ödemeleri" olarak bilinenler dahil olmak üzere, mevcut kanun veya düzenlemeye göre yasadışı olan komisyon veya rüşvet teklifini veya bunların kabul edilmesini affetmez. Tedarikçiler, 1977 tarihli Birleşik Devletler Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, 2010 tarihli Birleşik Krallık Rüşvet Yasası ve yerel seviyedeki diğer mevcut tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasa ve düzenlemelerine uymalıdır. Benzer yasa veya düzenlemeler olmasa bile, SC Johnson tedarikçilere veya tedarikçiler tarafından bahşiş, rüşvet veya uygun olmayan ödeme yapılmasını yasaklamaktadır.

Tekelcilikle Mücadele ve Rekabet Yasalarına Uyma

Tedarikçiler, faaliyetleriyle ilgili tüm tekelcilikle mücadele ve rekabet yasalarına ve düzenlemelerine uymalıdır.

Ayrıca, iş etiği ile ilgili olarak SC Johnson'a özel aşağıdaki gerekliliklere sahibiz:

Çıkar Çatışmalarını Önleme ve İfşa Etme

Bir çıkar çatışmasını, objektif ve bağımsız olarak bir SC Johnson çalışanının görevini SC Johnson'un çıkarlarına en uygun düşecek şekilde yerine getirmemesinin veya yerine getirmediğine ilişkin gerekçeli bir intiba oluşmasının söz konusu olduğu ve işimizi içeren herhangi bir durum olarak tanımlarız. Tedarikçiler, bir çıkar çatışmasının oluşacağı durumlardan kaçınmalı ve herhangi bir çıkar çatışmasını SC Johnson'a ifşa etmelidir.

Müşterilerimize, tüketicilerimize, tedarikçilerimize ve diğer iş ortaklarımıza adil, ticari uygulamalarla tutarlı ve geçerli yasa ve düzenlemelere uygun şekilde davranmak için çalışıyoruz.



Örneğin, bu, bir tedarikçinin çalışanının veya bir çalışanın aile bireyinin, SC Johnson'ın bir çalışanıyla SC Johnson'ın söz konusu tedarikçiyle yaptığı işi etkileyebilecek bir iş, aile ya da başka bir ilişkisinin olduğu veya bir SC Johnson çalışanının, tedarikçinin işinde herhangi bir finansal veya başka tür çıkar sahibi olduğu (veya tam tersi) bir durum olabilir.

SC Johnson Hediye İlkesine Uyma

Tedarikçiler arasındaki adil rekabetin SC Johnson'ın işi için önemli olduğuna ve sağlam iş kararlarının temelinde tarafsızlık kriterinin yattığına inanıyoruz. Adil rekabet ve tarafsızlığın sürdürülmesini sağlamak için, SC Johnson, çalışanlarının şirket dışı iş ortaklarından, yemek dahil olmak üzere değeri ne olursa olsun hediye veya eğlence teklifini kabul etmesini yasaklayan katı dahili ilkelere sahiptir. Tedarikçiler, SC Johnson ilkesine uymalı ve SC Johnson çalışanlarına hediye veya eğlence teklif etmemeli veya sağlamamalıdır.

Ayrıca, SC Johnson ilkeleri, hediye ve eğlence tekliflerinin nominal değerinde olduğu sınırlı iş koşulları dışında ve bu hediye ve eğlence tekliflerinin ticarete geleneksel olup, tedarikçinin kendini zorunlu hissetmemesi ve tedarikçinin ilkelerini ve geçerli yasa ve düzenlemeleri ihlal etmediği durumlar dışında, SC Johnson çalışanlarının tedarikçilere hediye veya eğlence sunmasını yasaklamaktadır. SC Johnson çalışanlarının, tedarikçiyi olumsuz etkileyecek hediye ve eğlence sunması da yasaktır. Tedarikçiler, hediye ve eğlence kabul etmek için tedarikçinin uygulamalarına yönelik geçerli ilkeleri ve bu ilkelerin ihlallerini SC Johnson'a bildirmelidir.

S. C. Johnson & Son, Inc.
Tedarikçi Davranış Kuralları
AĞUSTOS 2017 İTİBARI İLE

Daha fazla bilgi için, lütfen normal Tedarik sorumlunuz ile veya şu adres ile iletişim kurun:

SC Johnson Küre
1525 Howe Street
Racine, WI
53403

Telefon: 262-260-2000

Web sitesi: www.scjohnson.com

SC Johnson
A FAMILY COMPANY